Intendant senior de la donnée

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 17 novembre 2026 · Poste 36618

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que data steward ou steward senior au sein de l'équipe d'analyse de l'expérience et de la performance (EPH) de la Banque Nationale joue un rôle clé dans la gestion et la transformation des données dans le secteur des achats. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation, grâce à votre capacité à travailler en étroite collaboration avec les propriétaires de données, l'équipe de gouvernance des données et les acteurs clés de l'écosystème des achats, vous mettez en œuvre de bonnes pratiques de gouvernance, y compris la qualité et le suivi des données, pour soutenir les décisions opérationnelles et stratégiques, gérer les risques et générer un impact concret sur les objectifs d'affaires de la Banque.

En tant qu'expert, vous devrez vous assurer que les données sont exactes, accessibles, normalisées, complètes et à jour. Ce rôle vous donne l'occasion de mettre en œuvre les normes et les politiques de la Banque de manière pratique tout en collaborant avec les parties prenantes de l'entreprise et les services informatiques (TI).

Responsabilités du poste

- Identifier et documenter les données du secteur des achats (criticité, sensibilité, définitions) dans le catalogue de la Banque afin de faciliter son utilisation et sa compréhension
- Diriger l'amélioration de la qualité des données en identifiant les anomalies, en évaluant les impacts et en étendant les risques et les problèmes pour assurer l'intégrité, la conformité et la fiabilité
- Assurer la traçabilité de bout en bout des données (chemin, flux, points de transformation) et contribuer à la modélisation nécessaire à leur exposition et à leur consommation.
- Analyser les besoins des consommateurs de données pour soutenir la priorisation et la réalisation des initiatives, avec des critères concrets et mesurables.
- Connectez les équipes commerciales aux équipes techniques pour clarifier les exigences en matière de données, sécuriser les décisions et réduire les risques opérationnels.
- Collaborer avec les délégués syndicaux d'autres secteurs pour aborder les questions transversales, faciliter le partage et harmoniser les pratiques de gouvernance.

Équipe de travail

Dans le secteur de l'expérience et de la performance humaine (EPH), vous faites partie d'une grande équipe d'analyse multidisciplinaire et relevez du directeur principal de l'analyse. Notre équipe est reconnue pour sa capacité à générer des informations et des recommandations de qualité qui ont un impact positif sur les décisions commerciales de l'industrie.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat lié à l'industrie et 5 ans d'expérience pertinente ou Master lié à l' industrie et 3 ans d'expérience appropriée

- Expérience en gestion et analyse de données (par exemple, définition des exigences en matière de données, documentation des règles opérationnelles et des métadonnées, gestion des données de référence, listes de valeurs, qualité des données)
- Expérience concrète avec les outils de manipulation de données (SQL queries) et de reporting (Power BI, Excel, Tableau) pour soutenir l'analyse, la documentation et la prise de décision.
- Connaissance des concepts du terrain Achats un atout
- Capacité à analyser, communiquer, influencer et populariser et gérer les relations interpersonnelles
- Capacité à évoluer dans un environnement en mutation

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Ariba · Communication · Gouvernance des données · Fiabilité des données · Visualisation de données · Documentation · Microsoft Excel · Microsoft Power BI · MySQL · Approvisionnement · Agilité d'apprentissage · Documentation des processus · Capacité d’influence · Résilience · Extraction de données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.