Stage d’été 2027 en actuariat

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Montréal

Stage · Temps plein · Présentiel · Professionnel

Publié le 9 septembre 2026 · Poste 36663

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Stages et emplois étudiants

Langues · Français, Anglais

Nombre de mois · 4 mois

La Banque Nationale et la Banque Nationale du Canada Marchés des capitaux recrutent pour des stages d’été actuariels dans plusieurs équipes, pour ses plateformes d’assurance et de caisses de retraite, dans leurs bureaux de Montréal.

À propos de nous

La Banque Nationale est l’une des six plus grandes banques au Canada et la plus importante au Québec. Notre approche est humaine et le succès de nos clients est notre priorité. Ils peuvent compter sur nos services financiers et notre expertise pour leurs projets quotidiens, leurs ambitions d’affaires et pour transmettre leur héritage.

Banque Nationale Marchés des capitaux offre une gamme complète de produits et de services aux entreprises, aux clients institutionnels et aux entités du secteur public. Nous nous engageons à fournir des services de conseil complets, des analyses ou des produits et services sur les marchés financiers pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs et faciliter leur croissance.

Votre équipe

Les équipes de surveillance des risques de la Banque Nationale se distinguent par leur caractère multidisciplinaire et leurs compétences variées, offrant une approche globale. Elles couvrent notamment les plateformes d’assurance et de caisses de retraite de la Banque nationale, établissant le cadre global de gestion des risques en collaboration avec les métiers et assurant le suivi de l’exposition à ces risques.

L’équipe Marchés des capitaux de la Banque Nationale se distingue par son rôle transversal dans la gestion actif-passif de la Banque Nationale (y compris certaines de ses plateformes comme la division Assurance), la qualité de ses services et le développement d’une expertise de pointe. Le tout dans un environnement de travail collaboratif et stimulant. L'équipe veille à ce que le risque de taux d'intérêt et les risques liés aux fonctions de gestion actif-passif (y compris la Division des assurances) soient correctement identifiés, évalués et gérés.

Dans chaque équipe, votre développement sera au cœur de nos priorités et votre contribution sera valorisée.

Nos offres de stages actuelles

Stages en actuariat

Notre programme

Notre programme de stages offre l’occasion de vivre une expérience pratique et dynamique, en travaillant avec du personnel expérimenté tout en aidant les membres de l’équipe à assumer leurs responsabilités. Le vôtre sera :

Surveillance des risques, Assurances et Caisses de retraite

- Analyser et surveiller les politiques d’investissement et les cadres de risque;

- Fournir une analyse des risques pour examiner les décisions d’investissement et les décisions;
- Analyser les positions et les stratégies d’investissement des mandats pour s’assurer qu’elles correspondent à l’appétit pour le risque ;
- Effectuer des examens de la documentation sur les sujets actuariels actuels et les pratiques exemplaires.

Accompagnement et investissement

- Soutenir l’équipe dans la modélisation des produits, la construction d’indicateurs de risque et l’évaluation de leurs impacts ;
- Effectuer des analyses de rentabilité basées sur des hypothèses de prix, des caractéristiques de produits et des stratégies de correspondance;
- Développer des outils pour optimiser le suivi de position et contribuer à l’élaboration de stratégies de correspondance.

Profil recherché

Les candidats doivent être actuellement inscrits à un programme de baccalauréat ou de maîtrise en mathématiques ou en sciences actuarielles et doivent être en mesure de travailler au Canada.

Admissibilité

- Étudier dans un programme de premier cycle ou de maîtrise et avoir légalement le droit de travailler au Canada;
- Solides compétences interpersonnelles, attention aux détails, personne organisée et proactive et démontrant un haut niveau de curiosité intellectuelle;
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite avec la capacité spécifique de communiquer des concepts et des idées de manière concise;
- Solides compétences analytiques, connaissance des concepts actuariels et compréhension des IFRS17;
- Capacité à synthétiser de grandes quantités d’informations et à développer des solutions innovantes;
- Maîtrise des langages de programmation (p. ex. Python) et compétences avancées en Excel;
- Gérer les projets de manière indépendante ;
- Esprit d’équipe avec la capacité de travailler sous pression avec des délais serrés;
- Un jugement éthique, honnête et exceptionnel;
- Capacité à interagir confortablement avec les parties prenantes de manière professionnelle et mature;
- Excellent dossier scolaire et activités parascolaires pertinentes;
- L'anglais est un atout.

Comment postuler

- Les candidats auront jusqu’au 29 novembre 2026 23:59 (EST) pour soumettre leur candidature.
- Pour être considéré, vous devrez créer un profil en ligne et télécharger votre lettre de motivation, votre curriculum vitae et une copie de votre transcription la plus récente.

Nous remercions les candidats; cependant, en raison du nombre de candidatures que nous recevons, seules les personnes sélectionnées pour une première entrevue seront contactées.

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Diversité et inclusion · Recherche sur les titres · Marchés financiers · Recherche financière · Recherche industrielle

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d'aide aux employés et à la famille
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

Nous souhaitons proposer, dans la limite des moyens à notre disposition, des mesures d’accessibilité lors du processus de recrutement. Si vous avez besoin d'un hébergement, n'hésitez pas à nous le faire savoir lors de vos premiers échanges avec nous. Nous accueillons des candidats de tous les horizons et nous aimerions savoir ce que vous pouvez ajouter à notre équipe.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.