Conseiller senior en cybersécurité

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 11 novembre 2026 · Poste 36664

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que conseiller principal en cybersécurité au sein de l’équipe de conseillers en cybersécurité GP/MC de la Banque Nationale signifie travailler en tant que spécialiste de la gestion des risques ainsi que dans la sécurité des applications et du cloud. Ce poste vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en cybersécurité, votre compréhension des environnements technologiques complexes et votre capacité à intégrer la sécurité dans des contextes de livraison rapide.

Responsabilités du poste

- Évaluer la posture de risque en cybersécurité des applications et des environnements technologiques, y compris le cloud computing.
- Accompagner les équipes dans les projets à haut débit pour intégrer les exigences de cybersécurité dans les différentes phases du cycle de développement.
- Analyser la conformité aux normes, cadres et exigences réglementaires applicables et recommander des mesures de sécurité appropriées.
- Faciliter les évaluations des risques, la correction des vulnérabilités et la gestion des exceptions de sécurité en collaboration avec les différentes parties prenantes.
- Produire et communiquer des analyses de risques, des indicateurs et des rapports aux interlocuteurs techniques et commerciaux pour soutenir la prise de décision.
- Contribuer à l’amélioration continue des pratiques, méthodologies et processus de cybersécurité en partageant votre expertise et vos recommandations.

Équipe de travail

Au sein du secteur de la cybersécurité, vous faites partie d’une équipe d’environ 13 collègues, intégrés dans une grande équipe de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer les processus en permanence. Vous relevez du directeur principal de la cybersécurité. Notre équipe se distingue par la profondeur de son expertise, sa capacité d’influence et la qualité de son accompagnement auprès des équipes technologiques et métiers.

Nous opérons dans un environnement axé sur le partage des connaissances, la rigueur professionnelle et la livraison sécurisée des initiatives technologiques. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Avoir un baccalauréat dans un domaine connexe et avoir au moins 5 ans d’expérience pertinente en cybersécurité ou en gestion des risques.
- Avoir une vaste expérience en sécurité de l'information et en gestion des risques, y compris l'authentification, le contrôle d'accès, la surveillance et l'audit.
- Maîtriser les méthodologies de modélisation des menaces et posséder une compréhension avancée de l'architecture des applications et des environnements technologiques.
- Comprendre les environnements cloud, les outils de sécurité, les chaînes de livraison d'applications, les solutions de surveillance et les principaux cadres et réglementations en matière de cybersécurité et de confidentialité.
- Démontrer une excellente capacité à verbaliser et à articuler clairement les idées aux interlocuteurs techniques et commerciaux, ainsi qu’un esprit de partage et une capacité à harmoniser les pratiques.
- Le leadership est un atout.
- Avoir une certification de cybersécurité reconnue, comme CISSP, CISM ou CISA, est un atout.
- La certification AWS Cloud Practitioner est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Communication · Négociation · Cycle de vie de développement de logiciel · Travail en équipe · Documentation technique · Cybersécurité · Évaluation des risques cyber · Mobilisation · Conformité aux normes · Sécurité du cloud · Standards de cybersécurité · Analyse de vulnérabilités · AWS Certified Cloud Practitioner

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.