Conseiller juridique principal litiges

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 12 novembre 2026 · Poste 36701

Domaines · Juridique

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que conseiller juridique principal ou conseiller au sein de l'équipe Litiges en affaires juridiques et enquêtes réglementaires de Financière Banque Nationale permet de contribuer à des mandats variés, complexes et stratégiques dans un environnement stimulant, aux côtés de collègues passionnés et reconnus pour leur expertise. C'est aussi l'occasion d'avoir un réel impact sur des enjeux importants, de développer des expertises et d'évoluer dans une culture où collaboration, excellence et plaisir de travailler ensemble vont de pair.

Responsabilités du poste

- Réalisation d'analyses de rentabilisation complexes et stratégiques ayant une incidence importante sur les activités et les opérations des secteurs d'activité Marchés des capitaux et Gestion de patrimoine
- Diriger les litiges, les enquêtes réglementaires et d'autres situations à haut risque en dirigeant l'avancement des dossiers et en coordonnant les interventions des équipes internes, des partenaires commerciaux et des conseillers externes
- Agir à titre de conseiller stratégique auprès de la haute direction et des secteurs d'activité sur un large éventail de questions juridiques en identifiant et en évaluant leurs besoins et en proposant des solutions sur mesure nécessitant une expertise juridique
- Orienter et coordonner les mandats des conseillers juridiques externes et assurer l'alignement des stratégies avec les objectifs et les priorités des secteurs d'activité
- Intervenir auprès de diverses autorités réglementaires, telles que l'Organisme canadien de réglementation des investissements (OCRCVM), l'Autorité des marchés financiers, les commissions des valeurs mobilières canadiennes et la Bourse de Montréal (OCRI).
- Collaborer étroitement et agir en tant que personne-ressource au sein de l'équipe et avec les différentes parties prenantes impliquées

Équipe de travail

Au sein du secteur Affaires juridiques FBN, vous faites partie d'une grande équipe d'une quarantaine de collaborateurs et vous relevez du vice-président, Litiges et enquêtes réglementaires, Affaires juridiques FBn, Marchés financiers et Gestion de patrimoine.

Nous privilégions une variété de formes d'apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l'apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues d'expertise et des profils divers.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en droit et membre du Barreau du Québec ou d'une autre province
- Avoir entre 7 et 10 ans d'expérience pertinente, notamment en contentieux civil/commercial

- Un intérêt marqué pour la finance et les valeurs mobilières et une volonté d’approfondir les connaissances dans ces domaines
- Autonomie, curiosité, leadership, initiative et rigueur
- Excellentes compétences analytiques, de communication, de jugement et de résolution de problèmes complexes
- Capacité à gérer efficacement diverses priorités concurrentes
- Expérience dans l’un des domaines suivants : litige en valeurs mobilières, responsabilité professionnelle, marchés des capitaux, common law et conformité réglementaire

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Contentieux des affaires civiles · Litige commercial · Esprit critique · Marchés financiers · Leadership · Litiges · Résolution de problèmes · Partenariats stratégiques · Gestion du stress · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Vision stratégique · Rigueur · Gestion des litiges commerciaux

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.