Conseiller, Approvisionnement

Banque Nationale

Edmonton (Alberta), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 16 novembre 2026 · Poste 36710

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Agir à titre de conseiller dans le cadre du Programme de conseillers en approvisionnement de la Banque Nationale, de spécialiste en gestion de contrats pour les services de consultation. Dans le cadre de son rôle, vous appuierez les intervenants internes dans le cadre du processus d'approvisionnement en consultation, vous aiderez à renforcer les pratiques opérationnelles et vous contribuerez à rendre le processus de passation de marchés plus efficace, plus cohérent et plus axé sur le client. Votre expertise, votre autonomie, votre influence et votre approche collaborative contribueront à créer un impact significatif dans toute l'organisation.

Votre rôle

Interpréter et négocier les conditions des énoncés de travail des consultants sur une base autonome pour les cas de complexité faible à modérée, en collaboration avec les intervenants internes.

Répondre aux besoins des parties prenantes internes en comprenant leurs besoins en matière de conseil et en fournissant un service professionnel de haute qualité.

Résoudre les situations non standard dans le programme de consultant et ses modèles en analysant les problèmes, en interprétant les lignes directrices et en recommandant des solutions appropriées.

Gérer la gestion des activités de conseil en négociation de contrats dans SAP Ariba en apportant un support tout au long du cycle de vie : création du questionnaire d'admission, gestion des workflows de processus dans Ariba et routage des contrats à signer dans DocuSign.

Analyser les rapports d'expiration des contrats et les remises annuelles sur les volumes, et assurer le suivi nécessaire.

Votre équipe

Au sein du service des achats, vous faites partie de l'équipe du programme des consultants et vous relevez du directeur principal du programme. Cette équipe soutient les activités d'approvisionnement et de gestion des contrats pour les services de consultation dans l'ensemble de l'organisation.

Notre équipe se distingue par son expertise, sa collaboration et sa capacité à s'adapter à un environnement en constante évolution. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour soutenir votre qualité de vie grâce à un modèle de travail hybride et des horaires adaptables.

Nos programmes de formation pratique vous aideront à développer votre expertise en matière d'approvisionnement, de gestion des contrats et d'outils d'approvisionnement. Vous bénéficierez d'opportunités d'apprentissage continu pour soutenir votre croissance professionnelle.

À la Banque Nationale, nous valorisons la mobilité interne et fournissons un accès à des ressources telles que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le mentorat. Travailler avec des collègues de divers horizons enrichira votre développement.

Vous pouvez travailler à notre bureau de Calgary, Edmonton, Toronto ou Montréal, selon qui est le plus proche de vous.

Préalables

- Baccalauréat en administration des affaires, commerce ou un domaine connexe.
- Expérience en approvisionnement, recherche de fournisseurs, gestion de contrats ou soutien administratif dans un environnement professionnel.
- Capacité d'interpréter les contrats, les politiques, les normes et les procédures et de les appliquer dans diverses situations.
- Solides compétences analytiques et capacité à résoudre des problèmes opérationnels.
- Connaissance des outils d'approvisionnement (ex. SAP Ariba, Fieldglass) et des systèmes administratifs.
- Le titre de professionnel de la gestion de la chaîne d'approvisionnement (SCMP) est considéré comme un atout.

Langues

Bilinguisme français et anglais, un atout.

Compétences

Communication, diversité et inclusion, intelligence émotionnelle, travail d'équipe

Responsabilité, focus client, attention aux détails, initiative, agilité d'apprentissage, résilience, influence, collaboration

Les gens d'abord

Propulsez votre carrière avec passion et audace.

Dans la mesure du possible, nous visons à vous fournir un environnement de plus en plus stimulant, inclusif, sans obstacle et accessible où vous pouvez évoluer dans votre rôle et vos initiatives. Nous vous invitons à nous faire part de vos conditions de réussite (y compris l'hébergement) pour faciliter votre entretien et votre expérience avec nous.

Ensemble, nous continuons à avoir un impact positif sur la vie des gens.

Votre parcours professionnel est-il proche des exigences de ce poste ? N'hésitez pas à postuler. En fonction des besoins et du profil du candidat sélectionné, le manager peut adapter le rôle en fonction des compétences démontrées.

Réaffectation ou période transitoire ? Veuillez noter qu'une attention particulière est accordée aux collègues dans cette situation.

Vous avez besoin de plus d'informations sur le poste ? Contactez le manager ou un membre de l'équipe.

Remarque : Le demandeur est seul responsable de s'assurer que sa demande et, le cas échéant, son emploi respectent les conditions de son permis de travail ou de son statut d'immigrant au Canada.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.

- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.