Directeur développement régional des affaires assurances

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 10 novembre 2026 · Poste 36718

Domaines · Conseils et services en succursales, Assurance

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur ou directeur régional du développement des affaires au sein de l'équipe Assurance Banque Nationale est un chef de file stratégique en développement des affaires dans un territoire donné. Ce métier vous permet d'avoir un impact direct sur la croissance de l'organisation grâce à votre expertise en développement des affaires, en planification stratégique, en analyse de marché et en mobilisation des partenaires commerciaux.

Vous serez responsable d'accélérer la croissance de l'activité d'assurance en l'intégrant dans les priorités des différents secteurs d'activité de la Banque. Vous aiderez à aligner les stratégies nationales avec les réalités sur le terrain pour optimiser la couverture du marché, soutenir les experts en assurance dans leur développement commercial et fournir une expérience cohérente aux partenaires et aux clients.

Responsabilités du poste

- Développer et maintenir des relations de confiance avec les partenaires des différents secteurs d'activité de la Banque afin de comprendre leurs priorités commerciales, leurs clients et leur potentiel de croissance en assurance.
- Influencer les stratégies de développement du marché en collaboration avec les partenaires bancaires, les experts en assurance et les équipes spécialisées pour intégrer l'assurance aux besoins des clients et aux objectifs de croissance de la région.
- Évaluer la couverture du marché, l'alignement des experts, la capacité du réseau et les opportunités de croissance pour assurer une présence optimale sur le territoire et identifier les besoins futurs en matière de relève, de recrutement et de développement.
- Analysez la performance régionale en utilisant des indicateurs clés tels que les ventes, les références, les taux de conversion, les temps de support, la capacité disponible et les commissions pour recommander les ajustements nécessaires.
- Mobiliser les équipes opérationnelles, les experts en assurance, les partenaires de distribution et les ressources spécialisées pour assurer une exécution cohérente des stratégies, une expérience optimale pour les partenaires et une gestion efficace des clients référés.
- Déployer les priorités et les initiatives nationales, assurer l'adoption de pratiques, de processus et d'outils communs, puis surveiller la qualité de la prestation, les résultats opérationnels et les problèmes observés sur le terrain.

Équipe de travail

Banque Nationale Assurances distribue des solutions d’assurance partout au Canada par l’entremise de la Société d’assurance Banque Nationale, de Solutions d’assurance Banque nationale, de ses partenaires de distribution et de son réseau d’experts en assurance.

Au sein du secteur, vous faites partie d'une équipe pancanadienne qui contribue directement à l'évolution d'un modèle de distribution intégré aux priorités de la Banque. Vous travaillerez dans un environnement de collaboration matricielle où le succès repose sur l'influence, le partenariat et la mobilisation d'équipes multidisciplinaires. Notre équipe se distingue par sa capacité à transformer les opportunités de marché en résultats tangibles tout en maintenant une expérience de qualité pour les partenaires et les clients. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine pertinent et dix ans d'expérience pertinente, ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente.
- Expérience significative dans le développement des affaires, la distribution de produits d'assurance ou de services financiers.
- Expérience dans la gestion, l’optimisation ou le développement d’un territoire, d’un réseau partenaire ou d’un réseau de distribution.
- Expérience dans un environnement complexe nécessitant la collaboration de multiples partenaires internes et externes.
- Forte capacité à analyser la performance de l'entreprise et à utiliser les données pour soutenir la prise de décision et la réalisation des objectifs de l'entreprise.
- Connaissance de l’environnement réglementaire lié à l’industrie de l’assurance, y compris la conformité, la commodité et la confidentialité.

Motif de l’exigence linguistique. Pour servir une clientèle parlant une autre langue que le français de façon régulière.

Compétences mentionnées

Indicateurs clés de performance · Résolution de problèmes · Gestion des risques · Stratégie · Gestion du stress · Axé sur le client · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.

- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.