Auditeur principal

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 novembre 2026 · Poste 36724

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que vérificateur principal au sein de l'équipe de la conformité, de l'expérience client et des renseignements personnels de la Banque Nationale est comparable à une carrière de spécialiste en audit interne. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en audit, gestion des risques et évaluation des processus et des contrôles.

Vous développerez une compréhension interfonctionnelle de la Banque en remplissant des mandats liés au financement hypothécaire, aux prêts et aux marges, aux cartes de crédit et de débit et aux activités transactionnelles. Vous contribuerez également à des mandats liés au risque réglementaire, à la gouvernance de la marque et à l'expérience client.

Responsabilités du poste

- Comprendre les processus opérationnels de bout en bout du secteur des particuliers pour déterminer les principaux risques, enjeux et domaines à auditer.
- Diriger et exécuter des mandats d'audit pour des secteurs, des produits ou des processus spécifiques.
- Évaluer la conception et l'efficacité des contrôles internes, analyser les problèmes identifiés et déterminer leurs causes profondes.
- Préparer les constatations et les rapports de vérification, puis présenter les résultats aux gestionnaires responsables et à la haute direction.
- Surveiller les plans d'action issus des audits et de certaines interventions réglementaires, tout en assurant la qualité de la documentation.
- Accompagner les collègues, conseiller les partenaires et représenter l'équipe au sein de divers comités tactiques.

Équipe de travail

Au sein de la Vérification interne, vous faites partie d'une équipe de six spécialistes et vous relevez du directeur principal, Particuliers. L'équipe se distingue par son expertise complémentaire et sa volonté de travailler de manière agile, proactive et collaborative.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se traduit notamment par un environnement de travail hybride ainsi qu'un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et dix ans d'expérience pertinente ou une maîtrise dans un domaine connexe, ainsi que sept ans d'expérience appropriée.
- Expérience en audit interne ou externe.
- Connaissance approfondie du secteur personnel, des produits bancaires, du financement ou du risque de crédit.
- Contrôle du processus de vérification, y compris l'évaluation des risques, les processus et les contrôles internes.
- Expérience de la direction des mandats d’audit ainsi que de la rédaction de conclusions et de rapports.
- Titre professionnel reconnu, y compris comptable professionnel certifié ou auditeur interne certifié.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Communication · Diversité et inclusion · Audit interne · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Audit et conformité · Résilience · Autonomie

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.