Développeur backend - Réconciliation transactionnelle

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 17 novembre 2026 · Poste 36735

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français

Une carrière de développeur backend - Réconciliation transactionnelle au sein de l’équipe Services TI de la Banque Nationale, c’est contribuer à l’évolution d’une application au cœur de plusieurs processus transactionnels de la Banque. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif grâce à votre expertise en développement backend, manipulation de données et résolution de problèmes complexes, tout en développant une expertise spécialisée en solution précise.

Responsabilités du poste

- Développer et faire évoluer les fonctionnalités, les configurations et les règles de rapprochement de l’application Précision pour répondre aux besoins de l’entreprise.
- Manipuler et intégrer les données de différents systèmes pour assurer leur traitement et leur réconciliation dans Accurate.
- Analyser et résoudre les problèmes d'application et les exceptions liés aux processus de rapprochement transactionnel.
- Apporter des améliorations aux solutions, aux processus et aux moyens d'accroître l'efficacité, la fiabilité et l'automatisation.
- Collaborer avec les équipes technologiques, les utilisateurs et les partenaires pour développer des solutions robustes et adaptées aux besoins de la Banque.
- Contribuer à l’évolution des pratiques de développement et de support applicatif, notamment dans un environnement qui intègre progressivement les pratiques AWS et DevOps.

Équipe de travail

Au sein du secteur Services aux entreprises, vous faites partie d’une équipe d’environ 8 collègues et vous contribuez à l’évolution et au soutien d’Accurate, une application de rapprochement utilisée dans plusieurs secteurs de la Banque, dont celui des Marchés de capitaux.

L’équipe rassemble des expertises en développement, analyse, configuration et support applicatif et évolue actuellement dans un contexte de transformation où l’autonomie, la curiosité et la capacité à proposer de nouvelles idées sont valorisées.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne.

Nos programm

Une formation personnalisée, basée sur l’apprentissage en action, vous permet de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en informatique, génie logiciel ou dans un domaine connexe et expérience pertinente dans le développement, l'intégration ou le soutien d'applications dans un environnement technologique complexe.
- Expérience en développement backend et manipulation de données, en particulier avec SQL.
- Expérience dans les environnements d'application de production et capacité à analyser des problèmes impliquant des données, des règles métier et différents systèmes.
- Connaissance d'AWS, d'un environnement cloud ou des pratiques DevOps ; une certification AWS est un atout et peut être développée dans le cadre du rôle.
- Expérience en rapprochement transactionnel, services financiers, marchés de capitaux ou avec une solution comme Accurate, considérée comme un atout important.
- Curiosité, autonomie, débrouillardise, initiative et collaboration, avec la capacité de poser les bonnes questions, de proposer des solutions et de contribuer activement à l’évolution de l’équipe.

Compétences mentionnées

Sécurité des applications · Intelligence artificielle · DevOps · Diversité et inclusion · Déploiement de système · Travail en équipe · Architecture Cloud-Native · Conteneurisation · Prise de décision · Habileté numérique · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Source Code Control Systems · Observabilité du système

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.