Scrum Master (SM)

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 9 novembre 2026 · Poste 36752

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que Scrum Master dans l’équipe opérationnelle des produits de gré à gré des Marchés Financiers, à la Banque Nationale, consiste à agir comme chef de file dans la méthodologie de réalisation de nos mandats opérationnels et réglementaires. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre maîtrise des pratiques agiles, votre leadership dans la réalisation des livrables et votre capacité à accompagner différentes équipes.

Responsabilités du poste

- Faciliter les réunions quotidiennes, la planification des sprints, les revues de sprint et les rétrospectives pour 2 équipes de produits en vente libre.
- Assurer l’application des principes et pratiques agiles et soutenir les membres de l’équipe dans leur prise en charge.
- Identifier et éliminer les obstacles qui peuvent entraver les progrès de l’équipe et la réalisation des objectifs.
- Travailler en étroite collaboration avec les chefs de produit pour gérer les journaux de produits et assurer une compréhension claire des exigences.
- Suivre les progrès et les performances des équipes et faire rapport aux parties prenantes concernées.
- Favoriser un environnement de travail structuré propice à la collaboration et à l’amélioration continue.

Équipe de travail

Dans le secteur des opérations de marchés financiers, vous faites partie d’une équipe de produits OTC avec une quinzaine de collègues et vous êtes en charge des initiatives et des projets de l’équipe. Notre équipe se distingue par son expertise dans les produits en vente libre et les différentes réglementations ainsi que par sa capacité à mener à bien des projets de qualité et à développer de nouvelles opportunités avec les différents secteurs d’activité.

Votre implication est importante dans la gestion de nos nombreux projets. Vous contribuez au maintien de normes de qualité élevées et à l'identification des possibilités d'amélioration de l'efficacité, de l'automatisation et de la formation.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie, grâce à un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine lié à l'industrie et plusieurs années d'expérience pertinente, ou autre diplôme connexe et plusieurs années d’expérience pertinente.
- Connaissance des méthodologies agiles et du rôle de Scrum Master.
- Bonne connaissance des concepts et des environnements de données (données), essentiels à l'accomplissement des responsabilités du rôle.
- Maîtrise des outils Atlassian, y compris Jira et Confluence.
- Expérience des marchés financiers, un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Méthodologie agile · Communication · Amélioration continue · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Indicateurs clés de performance · Sens de l'organisation · Résolution de problèmes · Gestion du stress · Travail en équipe · Souci du détail · Initiative · Mobilisation · Résilience · Écoute

Rémunération et avantages

En plus d’une rémunération co-courante, nous vous offrons, dès votre embauche, une foule d’avantages flexibles pour favoriser votre bien-être et celui de votre famille, notamment :

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.