Développeur principal fullstack Java

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 10 novembre 2026 · Poste 36777

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur senior Java fullstack dans l'équipe de réglementation des marchés financiers · à la Banque Nationale, c'est comme un spécialiste du développement d'applications réglementaires. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation, grâce à votre expertise en développement Java et votre capacité à concevoir des solutions robustes et évolutives.

Responsabilités du poste

- Contribuer à l'évolution de l'écosystème technologique lié aux obligations réglementaires et à la communication des données sur les dérivés (par exemple HKMA, MIFID).
- Développer, tester, mettre en œuvre et maintenir des solutions de haute performance.
- Participer à l'amélioration continue de l'infrastructure technologique en assurant sa stabilité et son évolutivité.
- Maîtriser les interrelations entre les différentes composantes de l'écosystème IT (TI).
- Collaborer avec des équipes multidisciplinaires pour répondre à des besoins réglementaires complexes.
- Acquérir de nouvelles compétences techniques pour s'adapter aux changements du secteur.

Équipe de travail

Dans le secteur Marchés des capitaux - Réglementation, vous faites partie d'une grande équipe de 7 collègues. Notre équipe se distingue par son dynamisme, sa créativité et son esprit d'initiative.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent et au moins quatre ans d'expérience, OU un certificat universitaire ou un diplôme collégial avec sept ans d'expérience pertinente.
- Démontrer de solides compétences en analyse et en résolution de problèmes.
- Avoir une expérience démontrée dans le développement de logiciels avec Java (ou d'autres langages OO).
- Maîtrisez le cadre Spring Boot, Spring Batch et les projets Spring connexes.
- Expérience en intégration continue (CI/CD) et en conception de tests unitaires (jUnit).

- Expériences avec les bases de données relationnelles (par exemple Postgres) et la manipulation de données (SQL).
- Connaître JavaScript, Typescript et React (un atout).

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Communication · Amélioration continue · Orienté résultats · Analyse fonctionnelle · Java · JavaScript · PostgreSQL · Spring Framework · Travail en équipe · Initiative · Conception de solutions · Tests unitaires automatisés · Esprit collaboratif · GitLab CI/CD

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.