Développeur senior en gestion et intégration des données

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 16 novembre 2026 · Poste 36786

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Carrière en tant que développeur senior en gestion et intégration de données ou développeur senior en gestion de données et intégration de données au sein de la prestation des services informatiques, l'équipe Marchés des capitaux de la Banque Nationale est comme un spécialiste du développement de solutions pour intégrer, structurer et diffuser des données de marché et des données de référence de haute qualité. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en programmation, analyse de données et bases de données relationnelles (TI).

Responsabilités du poste

- Analyser les besoins métier, le comportement du système et les flux de traitement de bout en bout pour fournir des solutions adaptées aux besoins des partenaires.
- Développer des solutions dans NeoXam DataHub pour répondre aux besoins des équipes Marchés des capitaux, Risques, Opérations et Finances.
- Concevoir et mettre en œuvre des flux de données efficaces pour intégrer, transformer, structurer et diffuser les données de marché et de référence.
- Effectuer des activités d'analyse fonctionnelle liées aux applications et à leur intégration dans l'écosystème technologique.
- Assurer le support de production et contribuer à la résolution des problématiques afin de maintenir la qualité et la continuité des services proposés aux partenaires.
- Participer à une rotation de soutien en dehors des heures normales de travail.

Équipe de travail

En tant que membre de l'équipe IT Delivery, Capital Markets, spécialisée dans la gestion de données, vous faites partie d'une équipe de 11 collègues et relevez du directeur principal, Gestion d'actifs. Notre équipe se distingue par son esprit d'entreprise, sa culture d'apprentissage et son haut niveau d'engagement. Vous évoluez dans un environnement où la collaboration et le partage d'expertise contribuent directement à la réalisation de solutions technologiques à forte valeur ajoutée (TI).

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Les parcours acceptés sont un baccalauréat dans un domaine connexe avec 10 ans d’expérience pertinente ou une maîtrise dans un domaine connexe avec 8 ans d’expérience pertinente.
- Maîtrise d’au moins un langage de programmation utilisé dans l’exploration et le traitement de données, notamment Java, PL/SQL, SQL, Python, SAS ou Matlab.
- Minimum d'un an d'expérience avec la plateforme NeoXam DataHub.
- La connaissance des marchés financiers et des produits dérivés est un atout.
- Une expérience dans l'intégration de flux de données de marché provenant de sources telles que Bloomberg, Reuters ou Markit, ainsi que dans un environnement AWS, est un atout.
- Excellentes compétences en communication, en organisation et en ressources pour collaborer efficacement avec différents partenaires et faire progresser les initiatives avec autonomie.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Sécurité des applications · DevOps · Diversité et inclusion · Java · Python · Programmation SAS · Travail en équipe · Habileté numérique · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conception de solutions · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.