Directeur solutions de financement

Banque Nationale

Saint-Jérôme (Québec) · Lieux indiqués Rouyn-Noranda, Saint-Jérôme, Val-D'Or

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 12 novembre 2026 · Poste 36788

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Une carrière en tant que directeur ou directeur des solutions financières dans l'équipe de gestion d'entreprise et privée de 1859 signifie travailler en étroite collaboration avec les directeurs des comptes d'entreprise et plusieurs autres partenaires internes et externes en tant qu'expert en crédit. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur vos collègues et clients grâce à vos connaissances en financement commercial.

Responsabilités du poste

- Effectuer une analyse de crédit de qualité, conformément aux normes établies par le Centre de crédit, et faire des recommandations
- Structurer la demande de crédit (établissement d’agendas) en atténuant les risques et en élaborant des scénarios de financement qui répondent aux besoins des clients et aux critères de risque de la Banque
- Participer à l’identification des besoins de financement des clients en collaboration avec le gestionnaire de compte de la SCA
- Négocier les modalités de crédit avec le Centre de crédit au besoin et confirmer la disponibilité du financement au gestionnaire de compte SAE
- Obtenir des commentaires des gestionnaires de compte sur la rédaction des demandes de crédit, les modifier au besoin, puis les soumettre au VPR avant qu’ils ne soient envoyés au Centre de crédit pour s’assurer qu’ils répondent aux exigences de la Banque en matière de rentabilité globale des clients.
- Travailler à la production de documents et à la mise à jour des dossiers clients en collaboration avec les agents de comptes et le Centre de crédit
- Agir comme un contact de crédit au sein de l’équipe et le soutien, au besoin, dans le développement des compétences des membres de l’équipe
- Identifier les risques inhérents aux activités du secteur

Équipe de travail

Dans le secteur Gestion d’entreprise et privée 1859, vous faites partie d’une équipe de professionnels qui assistent les clients commerciaux. De plus, vous êtes entouré d’un écosystème d’experts et d’experts pour vous aider à offrir les meilleures solutions possibles aux clients. En ce qui concerne le vice-président régional, le poste est basé à ***(Laurentides mais vous verrez des dossiers assignés de la région de Québec, Charlevoix, Portneuf et Chaudière Appalaches). Vous pouvez travailler de chez vous ou aller au bureau, mais vous devrez également faire des voyages occasionnels pour les réunions avec les clients et les équipes.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en lien avec l'industrie et six ans d'expérience pertinente OU maîtrise en lien avec l’industrie et quatre ans d’expérience pertinente ou certificat universitaire et huit ans d’expérience appropriée
- Expérience en négociation
- Expérience en crédit commercial
- Expérience en analyse d’états financiers
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, avec une capacité à collaborer efficacement avec les partenaires et à faire des recommandations

Compétences mentionnées

Hypothèque commerciale · Communication · Analyse de crédit · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.