Conseiller senior, Gouvernance des risques d’entreprise

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 16 novembre 2026 · Poste 36791

Domaines · Gestion des risques

Langues · Français, Anglais

À titre de conseiller principal, Gouvernance des risques d’entreprise, vous agirez à titre de spécialiste des politiques et de la gouvernance des risques à la Banque et dans ses filiales. Vous élaborerez et mettrez en œuvre des cadres dans ces domaines et conseillerez les partenaires sur des questions de gouvernance complexes en traduisant les exigences de la Banque en approches concrètes axées sur les risques. Vous dirigerez également des initiatives d'amélioration transversales et utiliserez l'intelligence artificielle (IA) et l'automatisation pour améliorer l'analyse, les processus et la responsabilisation en matière de gouvernance.

Votre rôle

Politiques de risque et gouvernance d'entreprise

- Élaborer et mettre en œuvre des améliorations au cadre stratégique de gestion des risques de l'entreprise afin de simplifier les exigences et de renforcer la responsabilisation.
- Fournir des conseils d’experts et des recommandations motivées sur l’élaboration, l’interprétation et l’application proportionnée des politiques pour conseiller les décideurs et les partenaires.
- Défier de façon constructive les approches proposées et coordonner les étapes de consultation et d’approbation.
- Évaluer l’efficacité de la gouvernance et de la gestion des politiques, et recommander des améliorations en fonction des changements opérationnels, réglementaires et organisationnels.

Gouvernance des risques des filiales

- Élaborer et mettre en œuvre des approches de gouvernance des risques subsidiaires qui sont proportionnelles à la taille, à la complexité, au modèle d’affaires et au profil de risque de chaque entité.
- Conseiller les filiales et les partenaires de supervision, examiner de manière critique et constructive les lacunes en matière de gouvernance et les priorités en matière de remédiation, et diriger l’intégration de la gouvernance des risques dans les acquisitions et l’intégration de nouvelles filiales.
- Préparer et faire des recommandations à la haute direction, aux comités de gestion des risques et aux conseils d’administration, en décrivant clairement les questions de gouvernance, les arbitrages et les décisions.

Gouvernance et transformation soutenues par l’IA

- Utilisez des outils d’IA générative, d’automatisation et de traitement des données approuvés pour améliorer la gestion des politiques, les évaluations de la gouvernance et la responsabilisation.
- Transformer les améliorations éprouvées en pratiques que l’équipe peut appliquer de manière récurrente, en validant l’exactitude, l’exhaustivité et la traçabilité des résultats produits par l’IA et en assurant la protection des informations.

Votre équipe

Vous rejoindrez l’équipe de gestion intégrée du risque au sein du secteur de la gestion du risque et relèverez du directeur principal, Gestion intégrée du risque. Vous travaillerez avec les décideurs politiques, les secteurs d'activité, les filiales et les fonctions de surveillance de la Banque.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en gestion des risques, administration des affaires, finances, droit, gouvernance ou autre discipline pertinente, et sept à dix ans d'expérience professionnelle pertinente.
- Une expertise approfondie en gouvernance des risques et en gestion des politiques, appuyée par une expérience considérable en gouvernance des risques, en gestion des politiques et en surveillance réglementaire, en conformité ou dans une discipline connexe. Cette expérience comprend l'élaboration et la mise en œuvre de cadres ou de politiques; l'expérience dans un environnement réglementé est souhaitée.
- Un jugement fort pour résoudre des problèmes de gouvernance complexes et ambigus et faire des recommandations concrètes fondées sur les risques.
- Aptitude à mener des initiatives complexes et transversales avec une grande autonomie, à gérer des priorités concurrentes et à influencer des parties prenantes de haut niveau sans autorité hiérarchique.
- Solides compétences en communication orale et écrite, notamment en synthétisant des informations complexes en recommandations claires et en les présentant à la haute direction, aux comités de gouvernance ou aux conseils d’administration.
- Capacité démontrée à utiliser l’IA générative pour améliorer les processus analytiques ou commerciaux, et expérience dans la définition ou la mise en œuvre d’améliorations à l’aide d’outils d’automatisation, de visualisation de données ou numériques.

Atouts

- Expérience en gouvernance de filiales, intégration d’acquisitions ou mise en œuvre d’exigences de la Banque auprès de plusieurs entités juridiques.
- Expérience avec Power Automate, Power Apps, Power BI, SharePoint ou des outils de workflow et de reporting comparables, en particulier dans les fonctions de gouvernance ou de contrôle.
- Titre professionnel pertinent en gestion des risques, gouvernance ou audit.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.

- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.