Conseiller juridique senior conformité

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 novembre 2026 · Poste 36800

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie, Gestion de patrimoine, Gestion des risques, Juridique

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal ou de conseiller juridique dans les domaines de la conformité réglementaire en valeurs mobilières ainsi que dans la lutte contre le blanchiment d'argent au sein de l'équipe Gestion de patrimoine de la Banque Nationale, consiste à agir à titre d'expert pour assurer la conformité aux exigences de ces règlements et à appuyer les équipes dans la gestion proactive des risques liés à ces domaines d'activité.

Ce poste vous permet d'avoir un impact positif en utilisant vos compétences analytiques et vos connaissances en réglementation des valeurs mobilières et en RPCFAT.

Responsabilités du poste

- Fournir le soutien requis aux secteurs d'activité et aux autres parties prenantes
- Rédiger et/ou examiner les politiques, procédures et communications de conformité
- Participer à la création de formations liées aux changements réglementaires ou au renforcement des connaissances
- Accompagner les différents métiers dans l'interprétation et la mise en œuvre des exigences réglementaires et des projets d'affaires
- Assurer la surveillance législative et réglementaire, analyser les projets de loi et informer les intervenants des changements à venir
- Participer, créer et présenter des tableaux de bord et différents rapports de conformité

Équipe de travail

Dans le secteur de la conformité réglementaire - Gestion de patrimoine, vous faites partie d'une équipe engagée et vous relevez du directeur principal, Conformité réglementaire. Rejoindre notre équipe, c'est évoluer dans un environnement dynamique, en constante transformation, où les mandats sont stimulants et variés.

L'équipe est responsable de la surveillance législative et réglementaire, participe à la mise en œuvre de projets législatifs, réglementaires et commerciaux et fournit un soutien aux divers intervenants et secteurs d'activité. Il joue un rôle clé dans l'interprétation des exigences réglementaires et le soutien des autres équipes de conformité.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité dans votre travail pour promouvoir votre qualité de vie. Cela comprend le travail hybride au bureau et à distance, les horaires de travail pour concilier travail et vie personnelle, et les congés flexibles à des moments qui comptent.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en droit et être membre en règle du Barreau
- Entre 4 et 6 ans d'expérience pertinente dans le domaine des valeurs mobilières et du RPCFAT
- Connaissance approfondie des réglementations et des valeurs mobilières du RPCFAT

- Capacité à gérer plusieurs projets en parallèle avec rigueur et minutie

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Lutte contre le blanchiment d'argent · Communication · Sens de l'organisation · Réglementation des valeurs immobilières · Travail en équipe · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Conformité à la réglementation juridique · Développement de partenariats · Résilience · Révision juridique · Force de proposition · Rigueur

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.