Analyste principal de la donné

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 16 novembre 2026 · Poste 36817

Domaines · Intelligence d'affaires et données

Langues · Français

Une carrière d’analyste de données senior dans l’équipe d’analyse des risques de crédit signifie agir en tant que consultant en analyse pour transformer des données complexes sur les portefeuilles de crédit personnels et d’entreprise en informations claires et exploitables. Vous contribuerez à renforcer le suivi du portefeuille, la responsabilité en matière de risques, la qualité des données et l'aide à la décision pour les secteurs d'activité, la haute direction, les organes de gouvernance et les parties prenantes réglementaires.

Ce rôle combine un mandat en analyse et la mise en œuvre concrète de solutions d’IA. Vous aiderez à identifier, concevoir et déployer des agents d'IA approuvés et des automatisations de flux de travail pour simplifier nos processus, accélérer la récupération et la production de rapports, renforcer les contrôles de la qualité des données et réduire le travail manuel, tout en maintenant une surveillance humaine efficace et une responsabilité claire.

Responsabilités du poste

- Élaborer et tenir à jour des indicateurs de risque, des tableaux de bord, des rapports et des outils d’analyse pour suivre les portefeuilles de crédit individuels et d’entreprise et soutenir les divulgations internes et externes.
- Analyser les tendances de la qualité du crédit, les mouvements de portefeuille, la concentration, les risques émergents, la sous-performance et les pertes potentielles pour évaluer leur impact sur la Banque et faciliter des interventions en temps opportun.
- Améliorer les processus d’analyse et de rapport grâce à des normes, des documents, des examens par les pairs et des contrôles cohérents qui améliorent la qualité, l’efficacité et la reproductibilité
- Répondre aux demandes spécifiques de la direction, de la gouvernance et des autorités de réglementation avec une analyse précise et en temps opportun, et des conclusions et des recommandations claires pour la haute direction.
- Représenter l’équipe dans les organes de gouvernance en fournissant une expertise et une pensée critique constructive sur les tendances du portefeuille, les méthodes d’analyse et l’interprétation des résultats.
- Prioriser les cas d’utilisation de l’IA générative et agentique dans l’analyse du risque de crédit, en définissant des plans de mise en œuvre, des résultats mesurables et des exigences de révision humaine pour la récupération d’informations, le support du flux de travail, la documentation et l’automatisation contrôlée.
- Concevoir ou contribuer aux assistants IA et aux flux de travail agents à l'aide de données, de documents, d'API et d'outils d'entreprise approuvés ; respecter les contrôles d'accès et la sensibilité des données ; et évaluer l'exactitude, l'utilité, la sécurité, la fiabilité et la traçabilité des solutions.

Équipe de travail

Le premier vice-président, Analyse de crédit et gestion intégrée des risques, rassemble près de 200 spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour saisir les opportunités, rester à la pointe de la technologie et améliorer continuellement les processus.

En tant que membre de l’équipe d’analyse des risques de crédit, vous ferez partie d’une grande équipe quantitative et ferez rapport au directeur principal, Analyses. L’équipe effectue une analyse de portefeuille qui guide les décisions d’affaires et soutient la gestion des pertes de crédit. Vous collaborerez également avec des collègues spécialisés dans la modélisation du risque de crédit, les tests de résistance, la quantification des provisions IFRS 9, l'assurance qualité des décisions de crédit et la gouvernance des processus d'octroi de crédit et de gestion de portefeuille.

Le poste offre un environnement de travail hybride et un horaire flexible et adaptable. Le développement continu est soutenu par l'apprentissage par l'action, la formation spécialisée, le développement du langage, le coaching et le mentorat.

Qualifications recherchées

- Formation pertinente et au moins cinq ans d’expérience dans l’analyse du risque de crédit, l’analyse de données, la gestion de portefeuille ou un domaine connexe.
- Expérience en analyse de portefeuille de prêts, suivi des indicateurs de risque et production de rapports de gestion ou de réglementation.
- Expérience pratique avec SAS et SQL, ainsi qu’une très bonne connaissance d’Excel.
- Expérience dans la conception d'agents basés sur de grands modèles de langage, des solutions de génération améliorées par la récupération et des flux de travail automatisés.
- Maîtrise de Python, SQL, interfaces de programmation et Git pour intégrer des solutions d'intelligence artificielle aux données et aux applications d'entreprise.
- Expérience dans l’évaluation, les tests et la surveillance des agents, y compris les contrôles humains, la sécurité et les pratiques responsables en matière d’IA.

Compétences mentionnées

Confidentialité · Structures de données · Visualisation de données · Conception de base de données · Diversité et inclusion · Python · Statistiques · Narration · Travail en équipe · Sens des affaires · Souci du détail · Initiative · Agilité d'apprentissage · Nettoyage des données · Analyse exploratoire des données

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.