Analyste RPCFAT

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel

Publié le 10 novembre 2026 · Poste 36821

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière d’analyste au sein de l’équipe Détection et surveillance de la Banque Nationale consiste à agir à titre d’expert en matière de lutte contre le blanchiment d’argent et le financement du terrorisme. C’est grâce à vos compétences analytiques et à votre connaissance des différents produits bancaires et des programmes de blanchiment d’argent et de financement du terrorisme que vous avez un impact positif sur la gestion interne des risques de la Banque.

Responsabilités du poste

- Participer à la détection et à la prévention du blanchiment d’argent et du financement du terrorisme
- Démontrer une bonne connaissance des indicateurs et des stratégies du PCAF ainsi que des lignes directrices du CANAFE et du BSIF
- Effectuer des analyses transactionnelles, reconnaître les indicateurs de risque et poser un diagnostic
- Effectuer des recherches, recueillir des informations et compiler des données pour documenter les fichiers selon les normes établies
- Maintenir une saine gestion des risques au quotidien
- Participer à l’élaboration et à la mise en œuvre de nouveaux systèmes et processus de travail
- Agir en tant que personne-ressource avec vos collègues ou en tant qu’expert dans le traitement des divers intervenants du secteur d’activité

Équipe de travail

Dans le secteur de la gestion du crime financier, vous relevez du directeur du RPCFAT. Notre équipe se distingue par son environnement dynamique et engageant, où vous pourrez développer vos connaissances dans le domaine de la criminalité financière.

Nous privilégions une variété de formes d’apprentissage continu pour enrichir votre développement, y compris l’apprentissage en action, le contenu de formation à votre disposition et le travail en collaboration avec des collègues de diverses expertises et profils.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat lié à l'industrie OU certificat universitaire 1er cycle et une année d'expérience pertinente, OU diplôme d'études collégiales de trois ans ou l'équivalent académique, lié à l' industrie, et quatre ans d'expérience pertinente.
- Esprit analytique et synthétique
- Connaissance des opérations et produits bancaires
- Maîtriser le monde et le logiciel Excel

- Connaissance de la loi, des règlements et des lignes directrices liées au PCIM, souhaitable
- Expérience dans le service à la clientèle, souhaitable
- Connaissance des différentes applications/logiciels de la Banque, souhaitable

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.