Directeur principal et chef d’équipe Gestion de portefeuille

Banque Nationale

Mississauga (Ontario) · Lieux indiqués Brampton, Burlington, Mississauga, Oakville

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 17 novembre 2026 · Poste 36824

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière à titre de directeur, Gestion de portefeuille au sein de l’équipe des Services bancaires commerciaux de la Banque Nationale est un chef de file stratégique qui cherche à équilibrer la croissance du portefeuille avec une saine gestion des risques, tout en contribuant à notre développement dans le GTA Ouest, en mettant l’accent sur Mississauga et les marchés avoisinants. Ce rôle vous permet d’avoir un impact réel sur l’organisation en tirant parti de votre expertise en matière de crédit commercial, de gestion de portefeuille et de leadership d’équipe pour soutenir la croissance durable de l’entreprise.

Vous jouez un rôle central dans l’orientation des décisions de souscription, le maintien de la qualité du crédit et l’accompagnement de nos partenaires commerciaux dans la structuration de solutions de financement adaptées. Votre jugement, votre rigueur et votre esprit de collaboration contribuent à créer des résultats positifs pour les clients, les équipes et la Banque.

Responsabilités du poste

- Diriger une équipe de spécialistes de la souscription en fournissant un coaching, des commentaires et des opportunités de développement pour renforcer leur expertise.
- Superviser l’analyse et la structuration des opérations de crédit commercial pour les clients actuels et potentiels, en veillant à ce que les recommandations soient bien étayées et conformes à notre appétit pour le risque.
- Examiner les demandes de crédit pour assurer la qualité de l'analyse financière, l'identification des risques et les mesures d'atténuation proposées.
- Contribuer à des transactions complexes en soutenant leur structuration et en préparant, le cas échéant, des demandes de crédit.
- Travailler avec le leader du marché, les gestionnaires de comptes commerciaux et les équipes de gestion du risque de crédit pour soutenir la croissance du portefeuille et la prise de décision éclairée.
- Surveiller le portefeuille de prêts pour assurer la conformité continue avec les paramètres internes et les attentes de qualité de crédit.

Équipe de travail

Le secteur de la banque commerciale est composé de spécialistes qui accompagnent les clients commerciaux avec des solutions financières sur mesure et une solide expertise en conseil. Vous évoluerez au sein d’un écosystème de spécialistes qui travaillent en étroite collaboration pour répondre aux besoins des clients et soutenir une croissance responsable dans l’Ouest du GTNO, y compris Mississauga et les marchés avoisinants.

Vous dirigerez une équipe de quatre spécialistes de la souscription qui relèveront directement de vous. Dans ce rôle, vous travaillerez en étroite collaboration avec votre équipe, leader du marché, responsable des ventes,

gestionnaires de comptes d'entreprise et divers partenaires internes pour soutenir l'exécution rigoureuse du crédit, la gestion efficace du portefeuille et des solutions centrées sur le client. Ce poste relève directement du vice-président associé et chef de marché, GTA West.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en finance, comptabilité, administration, économie ou dans un domaine connexe, combiné à une expérience significative dans la banque commerciale.
- Expérience approfondie en souscription de crédit commercial et en gestion de portefeuille.
- Expérience démontrée dans la gestion, le développement et le soutien d’équipes de souscription performantes.
- Une expertise solide en analyse financière, structuration de crédit et évaluation des risques.
- Expérience dans l’analyse et l’approbation de transactions de crédit complexes.
- Capacité à collaborer efficacement avec de multiples parties prenantes dans un environnement matriciel.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.