Développeur principal d'applications - Prêt de titres

Banque Nationale

Toronto (Ontario) · Lieux indiqués Montréal, Toronto

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 13 novembre 2026 · Poste 36840

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que développeur d’applications ou développeur d’applications senior au sein de l’équipe de prêt de titres de la Banque Nationale est comparable à celle d’un spécialiste en technologie qui prend en charge des applications de négociation critiques dans les marchés financiers et leurs filiales. Ce travail vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expérience dans le développement d'applications, la conception de solutions, les technologies cloud et le support de production.

Vous opérerez dans un environnement dynamique où la technologie soutient directement les activités de prêt de titres. Vous serez en mesure d'approfondir votre compréhension des concepts financiers et des flux de négociation tout en développant des solutions fiables et flexibles pour nos partenaires commerciaux.

Responsabilités du poste

- Résoudre les incidents affectant la plateforme de négociation de prêts de titres et mettre en œuvre des solutions durables.
- Développer et maintenir des applications et des scripts en utilisant Python, Java, Unix et Linux.
- Concevoir et intégrer des solutions qui combinent des applications internes, des logiciels fournisseurs et des plateformes externes.
- Utilisez les services cloud AWS et les outils de développement et d'exploitation de la Banque.
- Analyser les données et les besoins de l’entreprise pour les traduire en solutions techniques flexibles et efficaces.
- Coordonne les livrables avec les équipes commerciales et technologiques, communique les progrès et s'assure que les délais sont respectés.

Équipe de travail

En tant que membre de l’équipe de prêt de titres, vous faites partie d’une équipe de spécialistes techniques qui développent des applications et des processus d’affaires qui soutiennent les activités de Capital Markets. Vous travaillez en étroite collaboration avec les partenaires de l’équipe de négociation, y compris les négociateurs, ainsi qu’avec les équipes administratives, d’autres groupes technologiques et des fournisseurs externes. Cet environnement vous permet de combiner votre expertise technique avec une compréhension des concepts de prêt de titres et des flux de négociation.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et expérience pertinente dans le développement d'applications.
- Expérience dans le développement d'applications ou de scripts avec Python et Java.
- Maîtrise des environnements Unix ou Linux et des scripts shell Unix.
- Expérience en conception de solutions, analyse de systèmes et processus de développement d'applications.
- Connaissance des technologies cloud, en particulier Amazon Web Services.
- Expérience dans le support d’applications complexes ou dans des marchés financiers, des services financiers ou un environnement comparable.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Amazon Web Services · Esprit analytique · Sécurité des applications · Communication · Marchés financiers · Java · Résolution de problèmes · Python · Travail en équipe · Unix · Développement d'applications · Conception de solutions · Collaboration inter-équipes

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.