VPA Entreprises

Banque Nationale

Oakville (Ontario) · Lieux indiqués Burlington, Oakville

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 17 novembre 2026 · Poste 36863

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière en tant que vice-président associé au sein de l'équipe des services bancaires aux entreprises et aux particuliers de 1859 à la Banque Nationale signifie agir à titre de leader stratégique pour accélérer notre croissance et renforcer notre présence dans le GTA Ouest, en mettant l'accent sur Oakville et les marchés avoisinants. Ce rôle vous donne l'occasion d'avoir un impact direct sur notre expansion en Ontario en établissant de nouvelles relations d'affaires, en dirigeant une équipe prospère et en établissant des liens solides au sein de la communauté d'affaires locale.

Votre leadership, votre expertise en services bancaires commerciaux et votre capacité à développer des relations à long terme avec vos clients vous permettront de créer une valeur significative pour nos clients, tout en contribuant à la stratégie de croissance à long terme de la Banque Nationale.

Responsabilités du poste

- Diriger la croissance et le développement des activités de la Banque commerciale dans l'Ouest, y compris Oakville et les marchés environnants.
- Développer de nouvelles opportunités d'affaires et approfondir les relations avec les propriétaires d'entreprise, les cadres, les conseillers professionnels et les principaux intervenants de la communauté.
- Mobiliser et développer une équipe performante en offrant du coaching et du coaching, tout en promouvant un environnement axé sur la collaboration, la responsabilité et l'expérience client.
- Accélérer la croissance du portefeuille et l'acquisition de nouveaux clients en identifiant les opportunités de financement, de gestion de trésorerie et d'autres solutions bancaires.
- Engager des partenaires et des spécialistes internes pour offrir à nos clients toutes les capacités et l'expertise de la Banque Nationale.
- Renforcer la présence de la Banque Nationale dans le milieu des affaires de l'Ouest en tirant parti de votre réseau et en représentant activement la Banque sur le marché.

Équipe de travail

Dans le cadre de l'édition 1859 de Gestion de patrimoine privée et d'affaires, vous jouerez un rôle de leadership clé au sein d'une équipe en pleine croissance qui contribue activement à l'expansion continue de la Banque Nationale dans la RGT de l'Ouest et en Ontario. Vous travaillerez avec des leaders et des spécialistes expérimentés qui s'engagent à développer notre entreprise, à établir des relations solides avec nos clients et à accroître notre présence dans les communautés d'affaires locales.

C'est l'occasion de contribuer directement à notre stratégie de croissance sur un marché important, tout en construisant et développant une équipe de Banque Commerciale performante. Nous voulons vous offrir un maximum de flexibilité dans votre travail pour promouvoir votre qualité de vie. Il en résulte un travail hybride et un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Bachelier dans un domaine connexe, combiné à une expérience significative dans la banque commerciale, le développement des affaires et la gestion de la relation client.
- Expérience démontrée en gestion d’équipe et en développement dans le secteur des services bancaires commerciaux ou dans un environnement de services financiers comparable.
- Fort bilan dans le développement des affaires, l'acquisition de clients et la croissance rentable des portefeuilles d'affaires.
- Excellente connaissance des communautés d'affaires de West GTA et d'Oakville, soutenue par un réseau professionnel bien établi sur le marché.
- Une expertise forte en matière de crédit commercial, de financement, de gestion de trésorerie et de solutions structurantes pour répondre aux besoins complexes des clients.
- Capacité à exercer un leadership stratégique, à influencer les différents intervenants et à représenter efficacement la Banque Nationale sur le marché.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.