# Expert sénior services fiduciaires

**Banque Nationale**

Calgary (Alberta), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 16 novembre 2026 · Poste 36867

Domaines · Gestion de patrimoine

Langues · Anglais

Expert ou expert principal, Trust Services au sein de l'équipe Fiducie Banque Nationale à la Banque Nationale, c'est comme un spécialiste en administration de fiducies, successions et autres mandats fiduciaires complexes pour des clients fortunés hors Québec. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur nos clients et notre organisation grâce à votre expertise en matière de fiducie et d'administration successorale au Canada, en particulier dans les juridictions de common law, ainsi que votre capacité à guider des décisions fiduciaires éclairées.

Vous agissez en tant que personne de confiance auprès de clients, bénéficiaires, partenaires internes et professionnels externes, tout en vous occupant de dossiers complexes, de l'administration initiale à la distribution finale.

## Responsabilités du poste

- Gérer un portefeuille de fiducies, de successions et d'autres mandats fiduciaires complexes, de la prise en charge initiale aux distributions finales et à la clôture des dossiers.
- Examiner et interpréter les testaments, les actes de fiducie, les procurations, les ordonnances judiciaires et autres documents juridiques afin de déterminer les mesures administratives et fiduciaires appropriées.
- Élaborer des stratégies et des recommandations qui tiennent compte des obligations fiduciaires, des intérêts des bénéficiaires, des exigences légales et des risques.
- Conseiller les clients, les bénéficiaires, les liquidateurs, les représentants de la succession, les fiduciaires et les partenaires internes sur les questions complexes liées aux fiducies et à la succession.
- Coordonner le travail des avocats, comptables, fiscalistes, évaluateurs, gestionnaires de portefeuille et autres spécialistes nécessaires à l'administration des actifs complexes.
- Identifier et gérer les risques fiduciaires, juridiques, administratifs et de réputation, tout en contribuant au partage des connaissances et à la croissance des services fiduciaires à l'extérieur du Québec.

## Équipe de travail

À Fiducie Banque Nationale, vous travaillez avec des spécialistes et des partenaires qui s'occupent de l'administration des fiducies, des successions et d'autres mandats fiduciaires. Vous agissez à titre de personne-ressource principale pour vos collègues et partenaires internes, particulièrement pour les cas complexes régis par des juridictions de common law à l'extérieur du Québec.

Notre équipe valorise la collaboration et l'expertise, tout en vous donnant l'autonomie de prendre en charge vos mandats et d'avoir un impact concret sur vos clients.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines

d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

## Qualifications recherchées

- Diplôme universitaire en droit, administration des affaires, finances, fiscalité ou autre discipline pertinente, combiné à 7 à 10 ans d'expérience pertinente en administration des fiducies, administration successorale, planification successorale ou services fiduciaires.
- Connaissance des placements, de la fiscalité fiduciaire et successorale, ou de la planification financière et successorale.
- Titre reconnu ou formation spécialisée en fiducie et succession, tel que le titre de praticien en fiducie et succession (TEP), considéré comme un atout important.
- Expérience significative dans l’administration de causes complexes régies par la common law canadienne.
- Expérience dans la gestion indépendante de dossiers complexes de fiducies et de successions, y compris l’analyse juridique, fiduciaire, fiscale et financière.
- Expérience de travail avec une clientèle fortunée ou très fortunée et coordination avec plusieurs bénéficiaires, spécialistes et autres intervenants.

## Compétences mentionnées

Travail en équipe · Services fiduciaires · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Autonomie · Droit des fiducies

## Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

## Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

## Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

## Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.