Analyste en placement

Banque Nationale

Kirkland (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 20 novembre 2026 · Poste 36873

Domaines · Gestion de patrimoine

Langues · Français

Une carrière d’analyste en placement à Financière Banque Nationale - Gestion de patrimoine signifie se joindre à une équipe de 1 000 conseillers en placement au sein de la 5e plus importante firme de courtage en valeurs mobilières au Canada. Ce travail vous permet d'utiliser votre esprit analytique et votre passion pour la finance pour avoir un impact positif sur notre organisation. Votre rôle est d’apporter de la valeur à nos clients en contribuant à la gestion stratégique de leurs investissements.

Responsabilités du poste

- Analyser et suivre les titres individuels, les fonds négociés en bourse, les fonds d'investissement et tout autre titre pouvant être inclus dans les portefeuilles de placement
- Construire et maintenir des modèles de portefeuille
- Surveiller la performance du portefeuille et produire des rapports financiers
- Suivre les actualités économiques et financières pertinentes pour soutenir l'analyse des investissements
- Accompagner les managers dans la préparation de propositions pour de nouveaux clients
- Contribuer activement à la préparation des réunions du comité d’investissement

Équipe de travail

Vous rejoindrez une équipe de gestionnaires de portefeuille avec qui vous jouerez un rôle clé.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center, ainsi que le coaching et le soutien au mentorat sont disponibles en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un baccalauréat en finance ou une discipline connexe
- Avoir trois ans d’expérience dans le secteur des valeurs mobilières
- Réussite du cours sur les valeurs mobilières canadiennes et du cours sur les normes de conduite
- Détenir le titre de CFA et/ou CIM
- En savoir plus sur l'application Cresus 8+

Compétences mentionnées

Analytiques · Communication · Esprit critique · Marchés financiers · Investissements · Multitâches · Sens de l'organisation · Résolution de problèmes · Génération de propositions · Gestion du stress · Taxes · Travail en équipe · Gestion du temps · Gestion de patrimoine · Responsabilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.