Conseiller senior renseignement cybermenaces

Banque Nationale

Montréal (Québec) · Lieux indiqués Edmonton, Montréal

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 20 novembre 2026 · Poste 36884

Domaines · Technologies de l'information

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller principal en cybermenaces ou de conseiller au sein de l’équipe des Opérations de sécurité de la Banque Nationale signifie agir à titre de spécialiste en cybermenace et contribuer directement à la protection de la Banque et de ses clients. Ce poste vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expérience en cyber-opérations, votre connaissance des menaces émergentes et votre capacité à transformer des données complexes en renseignements exploitables.

Responsabilités du poste

- Agir en tant qu’expert sur les cybermenaces et collaborer avec de nombreuses parties prenantes au sein de l’organisation.
- Analyser les données provenant de diverses sources de renseignements sur les cybermenaces, tant internes qu’externes, et produire des rapports détaillant les menaces et proposant des mesures pour réduire nos risques.
- Participer activement à certains incidents complexes pour contextualiser les événements et mieux comprendre les attaques observées.
- Produire des renseignements stratégiques, tactiques et opérationnels.
- Contribuer à la mise en œuvre et à l’amélioration des mesures de prévention et de détection en fonction de l’évolution de la menace.

Équipe de travail

Dans le secteur des opérations de sécurité, plusieurs spécialistes travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour anticiper les cybermenaces, améliorer les pratiques de sécurité et faire évoluer les capacités de protection de la Banque. Vous faites partie d’une équipe chargée de surveiller, de détecter, d’analyser et de réagir aux cybermenaces envers la Banque. Vous faites rapport au directeur. Notre équipe se distingue par son expertise, sa collaboration et sa volonté d’améliorer continuellement ses pratiques.

Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Avoir une formation pertinente et au moins 3 ans d'expérience technique pratique dans un centre d'opérations de sécurité.
- Avoir une bonne connaissance des tendances actuelles et émergentes en matière de cybermenaces.
- Contrôle fonctionnel des principaux outils utilisés dans un centre d’opérations de sécurité (SOC), par exemple : SIEM, EDR, NDR, systèmes de billetterie, etc.
- Maîtrise fonctionnelle des technologies d’intelligence artificielle et des outils d’automatisation
- Expérience des systèmes de gestion des demandes et des incidents.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Sécurité des applications · Amélioration continue · Orienté résultats · Gestion des incidents · Analyse de l'information · Analyse des logs · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Documentation technique · Évaluation de la vulnérabilité · Responsabilité · Souci du détail · Observabilité du système · Résilience · Sécurité du cloud

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.