Directeur solutions de financement

Banque Nationale

Edmonton (Alberta) · Lieux indiqués Edmonton, Red Deer

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 19 novembre 2026 · Poste 36895

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Anglais

Une carrière en tant que Directeur, Finance Solutions au sein de l'équipe 1859 Business and Private Banking, c'est agir en tant qu'expert crédit en étroite collaboration avec les directeurs de comptes d'entreprise ainsi qu'avec plusieurs partenaires internes et externes. Grâce à votre connaissance du financement commercial et commercial de l'Alberta, vous aurez un impact positif sur vos collègues et vos clients d'Edmonton-Sud et de Red Deer.

Responsabilités du poste

- Agir à titre d'expert en crédit pour des opérations de financement commercial de 5 millions de dollars ou plus, ainsi que pour des financements plus complexes, y compris les transferts de sociétés.
- Effectuer une analyse de crédit de haute qualité conformément aux normes établies par le Centre de crédit et faire des recommandations appropriées.
- Structurer les demandes de crédit pour atténuer les risques et élaborer des scénarios de financement qui répondent aux besoins des clients tout en respectant les critères de risque de la Banque.
- Identifier les besoins de financement des clients en collaboration avec les directeurs des comptes d'entreprise et utiliser votre expertise tout au long du processus de financement.
- Négocier les modalités de crédit avec le Centre de crédit, au besoin, et confirmer la disponibilité du financement pour les gestionnaires de comptes.
- Travailler avec les gestionnaires de comptes, la direction régionale et le Centre de crédit pour s'assurer que les demandes de crédit répondent aux exigences de la Banque, tout en agissant comme un contact pour les questions liées au crédit.

Équipe de travail

Dans le secteur des services bancaires aux entreprises et aux particuliers 1859, vous vous joindrez à une équipe de professionnels qui soutiennent une clientèle d'affaires à Edmonton-Sud et au centre de l'Alberta, y compris Red Deer. Vous évoluerez également au sein d'un écosystème d'experts qui collaborent pour proposer des solutions de financement adaptées aux besoins de nos clients.

Le poste est sous la direction de la direction et du chef d'équipe, Entreprises. Vous travaillerez sur des dossiers de crédit commerciaux complexes pour soutenir les clients et les gestionnaires de comptes dans les marchés d'Edmonton-Sud et de Red Deer.

Il s'agit d'un rôle de contributeur individuel qui n'implique aucune responsabilité directe de la gestion du personnel. En tant qu'expert en crédit, vous aurez l'opportunité de soutenir et soutenir vos collègues moins expérimentés et de transmettre votre expertise, contribuant ainsi à leur développement et renforçant les compétences de crédit de l'équipe.

Le poste est hybride et vous permet de partager votre temps entre le bureau, les réunions avec les clients et l'équipe, et le télétravail. Le poste peut être basé à Edmonton ou à Red Deer.

Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. Vous pouvez accéder à des collègues ayant une expertise, des expériences et des profils variés pour enrichir votre développement dans toutes ses facettes.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat dans un domaine connexe et 7 ans d'expérience pertinente, OU maîtrise dans un domaine connexe, 5 ans d'expérience appropriée OU certificat universitaire et 9 ans d'expérience correspondante.
- Expérience en crédit commercial et en financement structurant de solutions complexes.
- Expérience en analyse financière et en évaluation du risque de crédit.
- Compétences de négociation démontrées, en particulier dans le financement commercial.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, avec la capacité de collaborer efficacement avec les gestionnaires de comptes, le crédit et d'autres partenaires, et de faire des recommandations solides.

Compétences mentionnées

Communication · Diversité et inclusion · Orienté résultats · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Humilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.