Conseiller en développement durable

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel intermédiaire

Publié le 18 novembre 2026 · Poste 36896

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Une carrière de conseiller en développement durable ou de conseiller au sein de l'équipe Développement durable des entreprises de la Banque Nationale consiste à contribuer à la mise en œuvre de notre stratégie de développement durable et à l'évolution de nos pratiques environnementales, sociales et de gouvernance. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à vos compétences en analyse, recherche, rédaction et coordination avec les différentes parties prenantes.

Responsabilités du poste

- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de développement durable en suivant les priorités, les indicateurs de performance, les actions et les engagements.
- Mener des recherches, des analyses comparatives et des activités de surveillance pour cerner les impacts et préparer des notes d'information, des présentations et du contenu pour les intervenants.
- Coordonner diverses activités liées à la gouvernance, aux politiques, aux groupes de travail et aux initiatives transversales, tout en contribuant à l'amélioration continue des processus et de la documentation.
- Préparer des analyses, des rapports et des informations relatives au développement durable et aux divulgations réglementaires, tout en effectuant les contrôles de qualité nécessaires et en identifiant les lacunes ou les informations manquantes.
- Soutenir la collecte, la compilation et la validation des données environnementales, sociales et de gouvernance et la surveillance des indicateurs de gaz à effet de serre et des émissions, en maintenant une documentation claire et traçable.
- Participer à la mise en œuvre de processus récurrents, de plans de projet et de suivi de livraison, et répondre aux demandes communes de développement durable en collaboration avec les spécialistes de l'équipe.

Équipe de travail

Dans le secteur du développement durable, vous travaillez au sein d'une équipe qui collabore à plusieurs aspects de son mandat, notamment la stratégie et l'engagement organisationnel, la divulgation et le reporting, ainsi que les données environnementales, sociales et de gouvernance, les contrôles et les assurances.

Vous êtes un gestionnaire désigné et contribuez à la mise en œuvre de notre stratégie de développement durable et à l'évolution de nos pratiques en matière environnementale, sociale et de gouvernance. et vous bénéficiez d'un cadre technique adapté à votre domaine d'expertise. Votre mandat peut évoluer en fonction des priorités de l'équipe tout en vous permettant de développer progressivement votre expertise.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Détenir un diplôme universitaire et 5 ans d’expérience pertinente en développement durable, économie, politique publique, administration, finance, recherche ou dans un domaine connexe.
- Expérience en recherche, analyse et synthèse d’informations complexes.
- Démontrer sa capacité à rédiger des documents clairs et à coordonner les commentaires des différentes parties prenantes.
- Expérience en validation de données, contrôle de qualité ou gestion de la documentation et des preuves.
- Maîtriser les applications Microsoft 365 ; l’expérience avec les outils de reporting ou l’intelligence artificielle est un atout.
- Connaître le secteur financier est un atout.

Motif de l’exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Intelligence artificielle · Diversité et inclusion · Travail en équipe · Cybersécurité · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Résilience · Normes de durabilité

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.