Associé Financement bancaire

Banque Nationale

Calgary (Alberta), Canada

Permanent · Temps plein · Présentiel · Professionnel intermédiaire

Publié le 19 novembre 2026 · Poste 36900

Domaines · Marchés des capitaux et trésorerie

Langues · Anglais

Associée au sein de l'équipe des Services bancaires d'investissement, Énergie à la Banque Nationale du Canada Marchés des capitaux, elle joue un rôle clé dans l'exécution des transactions et le soutien des clients dans leurs décisions stratégiques et financières. Ce métier vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation et nos clients grâce à votre expertise en analyse financière, modélisation, valorisation d'entreprise et marchés de capitaux.

Responsabilités du poste

- Diriger la préparation d'analyses financières, de modèles financiers complexes, d'évaluations d'entreprises et de présentations pour aider les clients dans leurs décisions stratégiques et en matière de capital.
- Contribuer activement à l'exécution des opérations de fusions et acquisitions et des émissions de titres de participation et de titres à revenu fixe, de la préparation à la clôture.
- Analyser les entreprises, les industries et les tendances du marché pour identifier les principaux problèmes, risques et opportunités susceptibles d'influencer les transactions.
- Coordonner les étapes clés des mandats en collaborant avec les membres de l'équipe, les clients et les différents intervenants impliqués dans les transactions.
- Guider les membres de l'équipe plus juniors en examinant leurs analyses et livrables et en contribuant au développement de leurs connaissances techniques.
- Participer aux initiatives de développement des affaires et de couverture des clients aux côtés de membres plus expérimentés de l'équipe.

Équipe de travail

Banque Nationale du Canada Marchés des capitaux est un courtier en valeurs mobilières entièrement intégré qui jouit d'une forte présence nationale et de capacités internationales. En tant qu'acteur bien établi sur les marchés nord-américains, nous souhaitons attirer les meilleurs talents au sein de notre groupe de banque d'investissement. Le groupe compte plus de 170 professionnels répartis à Montréal, Toronto, Calgary, Vancouver et New York.

En tant que membre de l'équipe des Services bancaires d'investissement, Énergie, vous travaillez à notre bureau de Calgary et collaborez avec des professionnels possédant une expertise approfondie de l'industrie. Dans votre rôle, vous contribuez directement à l'exécution des mandats, interagissez avec les clients et participez au développement des membres plus juniors de l'équipe.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage par l'expérience, vous permettent de maîtriser votre rôle et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des ressources telles que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Centre, et des programmes de coaching et de mentorat sont également disponibles.

Qualifications recherchées

- Détenir un diplôme de premier cycle ou d'études supérieures en finance, comptabilité, économie, ingénierie ou dans un domaine connexe.
- Avoir au moins deux ans d'expérience dans la banque d'investissement.
- Démontrer une excellente maîtrise de l'analyse financière, de la modélisation financière et des méthodes d'évaluation d'entreprise.
- Avoir une solide compréhension des marchés financiers, des fusions et acquisitions et des processus d'exécution des transactions.
- Expérience ou connaissance dans les secteurs de l’exploration et de la production d’énergie ou des infrastructures énergétiques est un atout.
- Démontrer une maîtrise avancée de Microsoft Excel, PowerPoint et Word. Une expérience avec Bloomberg et Capital IQ est un atout.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Analyse de crédit · Énergie · Modélisation financière · Compétences relationnelles · Banque d’investissement · Compétences en présentation · Résolution de problèmes · Responsabilité · Souci du détail · Initiative · Collaboration active · Auto-motivation · Collaboration inter-équipes

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.