Conseiller juridique senior

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Professionnel sénior

Publié le 23 novembre 2026 · Poste 36932

Domaines · Juridique

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que conseiller juridique principal ou conseiller au sein de l’équipe de prévention et de gestion des litiges à la Banque Nationale, c’est aider à gérer le portefeuille de litiges en matière d’emploi et de droit civil. Ce métier vous permet d’avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise juridique, votre capacité à anticiper les risques et votre expérience dans la recherche de solutions adaptées aux réalités métiers. C’est aussi l’occasion d’avoir un réel impact sur des enjeux importants, de développer des expertises et d’évoluer dans une culture où collaboration, excellence et plaisir de travailler ensemble vont de pair.

Responsabilités du poste

- Gérer un portefeuille de dossiers d’emploi et de litiges civils partout au Canada.
- Conseiller les différents métiers et proposer des solutions juridiques concrètes aux problématiques soulevées.
- Accompagner les conseillers en relations des collaborateurs dans le traitement des dossiers complexes.
- Prévenir les différends en intervenant à l'avance dans les dossiers et en favorisant, le cas échéant, le règlement des différends à l'amiable.
- Participer et conseiller les différents métiers dans le cadre de problématiques nécessitant la mobilisation de cellules de crise.
- Orienter et coordonner les mandats des conseillers juridiques externes et assurer l’alignement des stratégies avec les objectifs et les priorités des secteurs d’activité.
- Collaborer étroitement et agir comme une ressource d'équipe pour les parajuristes.

Équipe de travail

Dans le secteur Affaires juridiques de la Banque Nationale, vous faites partie d’une équipe d’avocats qui collaborent sur des projets nécessitant une expertise en droit du travail et en droit civil. L’équipe gère également le portefeuille de contentieux et contribue au développement de pratiques adaptées aux différentes problématiques liées aux relations avec les salariés.

Vous relevez du directeur principal, Prévention et gestion des litiges. Notre équipe se distingue par sa collaboration multidisciplinaire, son expertise juridique et sa volonté d’offrir des solutions qui tiennent compte des réalités commerciales. Nous visons à vous offrir un maximum de flexibilité pour promouvoir votre qualité de vie. Cela se reflète dans un environnement de travail hybride, ainsi que dans un horaire flexible et adaptable.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l’apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d’expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en droit et membre du Barreau du Québec ou d’une autre province canadienne
- Avoir entre 3 et 5 ans d’expérience pertinente en litige civil/commercial et en droit du travail
- Excellentes compétences analytiques, de communication, de jugement et de résolution de problèmes complexes
- Capacité à gérer efficacement diverses priorités concurrentes
- Expérience significative en gestion de litiges

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit analytique · Contentieux des affaires civiles · Esprit critique · Droit du travail · Gestion des litiges · Résolution de problèmes · Travail en équipe · Souci du détail · Empathie · Initiative · Agilité d'apprentissage · Priorité · Résilience · Résolution de litiges et contentieux

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.