Directeur principal, divulgation durabilité

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 21 novembre 2026 · Poste 36998

Domaines · Finance et comptabilité

Langues · Français, Anglais

Une carrière en tant que directeur principal de la divulgation de la durabilité au sein de l'équipe de la durabilité d'entreprise de la Banque Nationale, c'est comme être un spécialiste et un chef de file en matière de divulgation et de responsabilité en matière de durabilité. Ce poste vous permet d'avoir un impact positif sur notre organisation grâce à votre expertise en matière de divulgation, de gouvernance, de gestion des risques, de contrôles et d'exigences réglementaires en développement durable.

Responsabilités du poste

· Diriger le programme de divulgation et de responsabilisation en matière de développement durable, y compris la stratégie, les échéanciers et les processus de rédaction, d'examen et d'approbation.

· Diriger la préparation et la réponse de la Banque aux exigences réglementaires et aux cadres de divulgation de la durabilité afin d'assurer la conformité à la divulgation, conseiller la haute direction sur les décisions structurantes et diriger les plans d'action requis.

· Élaborer des mécanismes de gouvernance, d'escalade et d'approbation et le cadre de contrôle de la divulgation pour appuyer la qualité, la traçabilité, la vérifiabilité et la préparation à l'assurance externe des données.

· Engager les gestionnaires des finances, des risques, des affaires juridiques, de la conformité, de la vérification interne et des données pour assurer des divulgations cohérentes, crédibles et bien fondées.

· Encadrer les conseillers sous votre responsabilité, en établissant les priorités, les attentes en matière de prestation et les normes de qualité, tout en favorisant leur développement.

· Diriger la collaboration avec les intervenants et les spécialistes internes pour appuyer la préparation de la Banque aux exigences applicables, y compris celles liées à la DSRC, et maintenir nos pratiques de divulgation en évolution.

Équipe de travail

Au sein du secteur de la durabilité des entreprises, vous faites partie d'une équipe de spécialistes qui travaillent de manière agile, proactive et collaborative pour faire évoluer les pratiques de la Banque en matière de durabilité, de divulgation et de gouvernance.

Vous relevez du vice-président adjoint et travaillez en étroite collaboration avec l'équipe de leadership stratégique et d'opinion, ainsi qu'avec une équipe de conseillers. Le rôle comprend la gestion directe des ressources et le leadership fonctionnel avec d'autres contributeurs sur des initiatives spécifiques.

La Banque valorise le développement continu et la mobilité interne. Nos formations personnalisées, basées sur l'apprentissage en action, vous permettent de maîtriser votre métier et de développer de nouveaux domaines d'expertise. Des outils tels que la Data Academy, la formation linguistique, le Harvard Learning Center et le coaching et le soutien en mentorat sont à votre disposition en tout temps.

Qualifications recherchées

Avoir au moins 7 ans d’expérience significative en reddition de comptes ou en divulgation liée au développement durable, en conformité réglementaire, en gouvernance, en gestion des risques, en contrôles ou dans un domaine apparenté.

Expérience dans la gestion de cadres de reporting complexes impliquant plusieurs gestionnaires de données et fonctions de contrôle.

· Connaissance approfondie des principaux cadres et exigences de divulgation de renseignements sur la durabilité, y compris la ligne directrice B-15 du BSIF, le DSRC et la taxonomie européenne, les normes IFRS S1 et S2, le NCCD, le TCFD, le TNFD, le Protocole sur les GES, le PCAF.

· Bonne compréhension des exigences liées à la préparation aux vérifications, à la reddition de comptes en matière de données et aux environnements réglementés.

· Expérience de la direction d'initiatives complexes et multidisciplinaires auxquelles participent des intervenants de haut niveau.

Motif de l’exigence linguistique. Pour collaborer étroitement avec nos collègues à l’extérieur du Québec.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Résilience

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.