Directeur de compte, entreprises

Banque Nationale

Rivière-Du-Loup (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Présentiel · Professionnel sénior

Publié le 24 novembre 2026 · Poste 37025

Domaines · Conseils et services aux entreprises

Langues · Français

Une carrière en tant que directeur de compte, Services aux entreprises dans l'équipe de gestion d'entreprise et privée 1859, est d'avoir la responsabilité d'accroître le portefeuille de clients d'affaires qui vous seront assignés. Les tâches variées et complexes vous permettront de devenir rapidement un guide privilégié dans tous les projets financiers de votre clientèle.

Responsabilités du poste

- Identifier et développer des opportunités d’affaires dans votre marché, augmenter votre clientèle d’affaires et établir des stratégies de développement des affaires
- Atteindre les objectifs commerciaux de votre client en proposant des stratégies financières basées sur une combinaison optimale de produits et services offerts par la Banque
- S’assurer de répondre à l’évolution des besoins de vos clients en adaptant et optimisant vos produits financiers et votre approche de conseil
- Négocier les termes et conditions des accords avec les clients, en s’assurant qu’ils répondent aux normes de gestion des risques et aux critères de rentabilité souhaités
- Élaborer des plans de développement des affaires
- Aider le vice-président régional, Services aux entreprises, à atteindre les objectifs
- Travailler avec le directeur Financement Solutions
- Participer activement à diverses activités de réseautage (5-7, conférences, etc.).
- Identifier les risques inhérents aux activités du secteur

Équipe de travail

Dans le secteur Gestion d’entreprise et privée 1859, vous faites partie d’une équipe de professionnels qui assistent les clients commerciaux. De plus, vous êtes entouré d’un écosystème d’experts pour vous aider à offrir les meilleures solutions possibles au client.

Relevant du vice-président régional, le poste est basé à Rivière-Du-Loup. Nos formations basées sur l’apprentissage en action vous permettent de maîtriser votre métier. L’accès à des collègues ayant des compétences, une expérience et des profils différents enrichit votre développement à tous les points de vue.

Qualifications recherchées

- En fonction de vos études, un minimum de quatre à huit ans d'expérience dans le développement des affaires et des ventes dans le secteur financier:
- Certificat universitaire et huit ans d'expérience
- Bachelor et 6 ans d’expérience

- Maîtrise et quatre ans d’expérience
- Expérience en vente et développement d'affaires
- Expérience en analyse d’états financiers
- Expérience en crédit commercial

Compétences mentionnées

Communication · Intelligence émotionnelle · Travail en équipe · Responsabilité · Axé sur le client · Agilité d'apprentissage · Écoute

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l’embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.
- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.