Directeur principal, croissance et stratégie d’entreprise

Banque Nationale

Montréal (Québec), Canada

Permanent · Temps plein · Hybride · Gestionnaire

Publié le 23 novembre 2026 · Poste 37029

Domaines · Opérations

Langues · Français, Anglais

Carrières à titre de directeur, Croissance et stratégie d’entreprise dans le secteur des services bancaires aux entreprises et aux particuliers 1859 de la Banque Nationale est un élément stratégique qui définit et accélère nos ambitions de croissance. Vous contribuerez à définir et faire avancer les priorités de croissance du secteur, tout en mobilisant plusieurs métiers et partenaires autour d’une ambition commune.

Ce poste vous offre l’opportunité d’avoir un impact significatif sur notre stratégie d’entreprise, nos modèles d’affaires et nos initiatives de transformation en tirant parti de votre leadership stratégique, de votre connaissance approfondie des services bancaires aux entreprises et de votre capacité à influencer dans un environnement complexe.

Votre rôle

- Contribution au pilier 1, Culture de haute performance, traduisant son ambition en priorités organisationnelles claires, en initiatives de transformation et en résultats mesurables, tout en apportant une contribution significative et complémentaire au pilier 3, Banque globale, en particulier en termes de croissance du marché et de développement des affaires.
- Définir et faire progresser la stratégie à long terme de croissance et d'efficacité des ventes du secteur des entreprises dans différents marchés, industries, segments et écosystèmes de clients, en identifiant les opportunités d'accélérer la croissance, la productivité et la pénétration du marché.
- Contribuer activement aux grandes initiatives de transformation des activités et aux décisions stratégiques concernant les modèles de couverture, les capacités, la technologie et les investissements de croissance, en veillant à ce que les priorités stratégiques se traduisent par des résultats commerciaux mesurables.
- Renforcer et favoriser une culture de haute performance dans le secteur de l'entreprise, en faisant progresser les initiatives du pilier 1 et en intégrant les comportements, l'environnement, les pratiques de vente rigoureuses et les méthodes de travail nécessaires pour une performance durable, y compris les meilleures pratiques en matière de prospection, de gestion de portefeuille, de conversion des opportunités, de responsabilité et d'excellence d'exécution.
- Engager et influencer les cadres supérieurs et les cadres supérieurs dans les secteurs de la gestion de patrimoine, de la gestion de trésorerie, des marchés financiers, du financement des équipements et d’autres groupes partenaires autour d’un programme de croissance commun.
- Contribuer aux tableaux de bord de gestion, aux indicateurs de performance clés et aux analyses stratégiques pour soutenir les discussions de gestion sur la performance opérationnelle, les investissements et les priorités de transformation.

- Représenter et faire progresser les priorités stratégiques de croissance des entreprises au sein de la haute direction, en favorisant l'harmonisation et en aidant à concilier les priorités concurrentes, les besoins en ressources et les intérêts commerciaux.

Votre équipe

Dans le secteur des services bancaires aux entreprises et aux particuliers 1859, vous travaillerez dans un environnement hautement collaboratif aux côtés de cadres supérieurs et de partenaires de la Banque Nationale.

Le poste relève du vice-président, Rendement, Stratégie et Croissance.

Votre expertise vous permettra de contribuer à des initiatives stratégiques dans plusieurs secteurs d'activité et de participer à des discussions avec la haute direction sur la croissance, les investissements, les capacités et les priorités de transformation.

Vous bénéficierez également de la collaboration de collègues aux expertises, expériences et perspectives variées, qui vous aideront à enrichir votre développement professionnel.

Qualifications recherchées

- Baccalauréat en administration des affaires, finance, économie ou un domaine connexe; une maîtrise ou un MBA est un atout.
- Expérience significative en leadership stratégique, stratégie de croissance, développement ou transformation d'entreprise au sein d'une organisation complexe.
- Connaissance approfondie des services bancaires aux entreprises, de la stratégie de croissance, de l'efficacité des ventes, de la transformation, de la valeur client et des modèles commerciaux dans l'ensemble de l'organisation.
- Forte capacité à intégrer les dimensions commerciales, financières, technologiques, organisationnelles et liées aux clients dans les recommandations stratégiques et la prise de décision.
- Capacité démontrée d'influencer, d'aligner et d'engager les parties prenantes de la direction et de la haute direction dans un environnement matriciel complexe.
- Capacité à faire face à de nouveaux problèmes d'affaires ambigus et très complexes et à développer des solutions innovantes dans l'ensemble de l'organisation.
- Un jugement stratégique fort, la capacité de communiquer avec la haute direction et la capacité de contribuer efficacement à la haute direction.

Motif de l'exigence linguistique. Pour échanger fréquemment avec nos fournisseurs ou partenaires parlant une autre langue que le français.

Compétences mentionnées

Esprit critique · Diversité et inclusion · Intelligence émotionnelle · Gestion des innovations · Gestion des risques · Gestion du stress · Alignement organisationnel · Décisions basées sur les données · Prise de décision · Agilité d'apprentissage · Mobilisation · Développement de partenariats · Vision stratégique · Exécution de stratégie · Courage managérial

Rémunération et avantages

La Banque offre une rémunération concurrentielle et des avantages modulables dès l'embauche pour le bien-être du personnel et de sa famille.

- Programme de santé et de mieux-être avec plusieurs options.
- Assurance collective à options modulables.
- Régime de retraite avantageux.

- Programme d’achat d’actions.
- Programme de soutien au personnel et à ses proches.
- Conditions préférentielles sur les services bancaires.
- Possibilité de participer à des projets communautaires.
- Accès à un service de télémédecine.
- Accès à une clinique virtuelle pour améliorer le sommeil.

La Banque adapte ses avantages aux tendances et à l’évolution des besoins du personnel et de ses proches.

Le personnel travaille dans un milieu dynamique avec des outils de collaboration modernes. La Banque accorde de l’importance à ses idées et favorise les échanges et la rétroaction en continu, notamment par les sondages et ses programmes.

Culture et valeurs de la Banque

La Banque Nationale présente sa culture comme humaine, entreprenante et audacieuse, axée sur les personnes et sur un effet positif dans leur vie. Elle s’appuie sur trois valeurs, la complicité, l’agilité et le pouvoir d’agir. Elle place l’inclusion au cœur de ses engagements et cherche à offrir un milieu accessible et sans obstacle à son personnel dans la mesure du possible.

La Banque propose des mesures d’accessibilité pendant le recrutement dans la mesure de ses moyens. Les personnes qui ont besoin d’un accommodement peuvent en parler dès le premier contact. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et souhaite connaître la contribution que chaque personne peut apporter.

La Banque invite les personnes intéressées à soumettre leur candidature.

Développement professionnel

La Banque offre plusieurs façons de progresser dans sa carrière, notamment l’apprentissage en situation de travail, la formation, le codéveloppement, le jumelage, l’accompagnement professionnel, le mentorat, les journées carrières internes et les échanges avec les dirigeants.

Milieu inclusif et diversité

La Banque valorise les particularités visibles et invisibles de chaque personne. Elle accueille les candidatures de tous les horizons et invite les candidats à présenter ce qu’ils peuvent apporter à l’équipe.