Assistant Manager

PartSource · La Société Canadian Tire Limitée

Partsource Spruce Grove [803] · Spruce Grove (Alberta)

Temps plein · Présentiel

Publié le 10 novembre 2026 · Référence JR165036

À propos de nous : PartSource, fier membre de la famille de la Société Canadian Tire, se spécialise dans la fourniture de pièces automobiles haut de gamme pour les amateurs de bricolage et les installateurs commerciaux. Notre engagement envers l’excellence de l’expérience client s’accompagne de notre engagement envers la croissance et la satisfaction des employés. Profitez d'un environnement de travail dynamique, de récompenses complètes et de possibilités d'avancement professionnel.

Pourquoi vous aimerez travailler ici

- Salaire compétitif et programme de bonus: Votre travail acharné sera récompensé.
- Ensemble complet d'avantages sociaux: santé, soins dentaires et plus encore.
- Réductions pour les employés: Obtenez des prix préférentiels sur les pièces automobiles.
- Environnement amusant et rapide: Travaillez avec des passionnés de l'automobile partageant les mêmes idées.
- Croissance de carrière: Combinez votre passion pour les voitures avec votre amour du détail.

Ce que vous ferez

Excellence du service à la clientèle

- Soutenez le gérant du magasin en favorisant une culture axée sur les ventes et en assurant une expérience client exceptionnelle en magasin.
- Aider à générer des ventes extérieures grâce à des comptes commerciaux et au développement de nouvelles affaires.

Maîtrise des opérations

- Aider à assurer la conformité aux normes visuelles, aux prix, aux planogrammes et au contrôle des stocks.
- Soutenir le directeur de magasin avec la maintenance du magasin, la conformité de la flotte, les rapprochements des comptes fournisseurs et la planification.

Développement d'équipe

- Aider à l'encadrement et au développement des membres de l'équipe; aider à fixer des objectifs, à créer des plans de développement et à mener des évaluations.
- Aider à diriger des réunions, résoudre les problèmes des clients, gérer le recrutement et la formation.

Leadership et motivation

- Mentorer les membres de l’équipe et les motiver grâce à des programmes de reconnaissance.
- Favoriser des partenariats positifs avec l’équipe commerciale pour stimuler la rentabilité.
- Maintenir les attentes en matière de rendement et aider à mettre en œuvre des mesures disciplinaires au besoin.

Ce que nous recherchons

2-3 ans d'expérience en gestion ou en supervision de détail.

Capacité avérée à soutenir le coaching et le développement des équipes.

Solides compétences en communication et en organisation.

Expérience ou intérêt dans la gestion et la croissance des ventes B2B.

Haute énergie, enthousiasme et volonté de réussir.

Les compétences informatiques fondamentales sont un plus.

Disponibilité pour travailler les heures de détail (soirées, week-ends, jours fériés).

Principaux produits livrables

Soutenir la réalisation des objectifs de vente personnels et de magasin.

Contribuez au maintien des objectifs budgétaires en matière de ventes, de réduction, de paie et de dépenses.

Excel en magasin Audits avec un taux de réussite de 95%.

Exigences préalables à l'emploi: Les candidats retenus devront effectuer des vérifications d'emploi et une vérification des antécédents criminels.

Nous sommes toujours à la recherche de grands talents! En plus d’un salaire compétitif, nous offrons

- Prestations complètes et programmes de retraite
- Performance incentives
- Autres avantages pour soutenir votre bien-être
- Opportunités de croissance de carrière et rabais sur les produits

Notre fourchette d’embauche typique se situe entre 38 200 $ et 45 800 $. Les décisions salariales dépendent également d’autres facteurs tels que votre expérience, vos connaissances, compétences et compétences liées à l’emploi, la taille du magasin et l’emplacement du marché, les références salariales du secteur, l’équité interne et d’autres exigences spécifiques au rôle.

#LI-MA1

Ce poste représente un poste vacant existant au sein de notre organisation.

Canadian Tire peut utiliser des outils d’intelligence artificielle pour faciliter la première lecture des CV. Les personnes chargées du recrutement prennent les décisions d’embauche, notamment l’évaluation et la sélection des candidatures ainsi que la suite à leur donner.

À propos de l’employeur

Chez PartSource, nous sommes fiers que notre personnel soit de véritables professionnels des pièces automobiles et des amateurs d’entretien automobile qui partagent la passion de leurs clients pour l’entretien des véhicules. C’est cette expérience qui distingue Canadian Tire et sa famille d’entreprises de la concurrence. Rejoignez-nous, il y a de la place pour vous !

Diversité, inclusion et sentiment d’appartenance

Nous nous engageons à favoriser un environnement où le sentiment d’appartenance prospère et où la diversité, l’inclusion et l’équité font partie intégrante de tout ce que nous faisons. Nous croyons en la création d'une culture organisationnelle où les gens sont traités avec dignité en tout temps avec respect pour la religion, la nationalité, le sexe, la race, l'âge, la capacité perçue, la langue parlée, l'orientation sexuelle et l'identité. Nous sommes unis dans notre objectif d'être ici pour aider à améliorer la vie au Canada.

Mesures d’adaptation

Nous nous engageons à respecter notre valeur fondamentale d’inclusion. Nous accueillons et encourageons les candidats issus de groupes en quête d’équité, tels que les personnes racialisées, les Autochtones, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, les femmes, les personnes handicapées et autres. Si vous avez besoin de mesures d’adaptation pour postuler à ce poste ou pendant l’entrevue, veuillez nous le faire savoir lorsque vous nous contacterez, et nous travaillerons avec vous pour répondre à vos besoins.