Loss Prevention Lead, Richmond Centre

Sport Chek · FGL Sports ltée

Sportchek Richmond Centre [272] · Richmond (Colombie-Britannique)

Temps plein · Présentiel

Publié le 4 novembre 2026 · Référence JR165224

Responsabilités du poste

En tant que responsable de la prévention des pertes en magasin chez SportChek, votre attitude positive aidera les clients et les employés du magasin. Vous vous assurerez que les clients et la sensibilisation à la prévention des pertes vivent dans l'environnement du magasin.

Relevant du directeur général du magasin, vous serez responsable de diriger les efforts visant à réduire les pertes internes et externes dans le magasin en étant présent sur le sol de vente et en vous assurant que le magasin exécute tous les aspects du programme LP.

Être une présence de prévention des pertes à l'avant du magasin et dans le département pendant les heures à haut risque

Avoir une grande conscience et s'assurer que les clients sont reconnus dans tout le magasin.

S'assurer que le produit est sécurisé dans le magasin, en suivant les normes d'étiquetage LP et en s'assurant que le produit de haute valeur reste verrouillé.

Enregistrer les incidents au besoin et assurer la liaison avec le gestionnaire régional de la prévention des pertes pour partager l’information.

Coaching des associés pour s'assurer qu'ils sont au courant des responsabilités de reconnaissance et des points d'accès LP actuels

Profil recherché

Plus de 6 mois d’expérience dans le commerce de détail sont considérés comme un atout.

Plus de 12 mois d’expérience en tant qu’agent de prévention des pertes ou en sécurité en magasin sont considérés comme un atout.

Formation et mentorat des employés

Physiquement capable de soulever et de déplacer des conteneurs lourds (jusqu'à 50lbs)

L’informatique est un atout.

Passion pour vos activités et une volonté d’inspirer les autres à être actifs.

Educational Level

High School Diploma

Permis d'agent de sécurité ou d'enquêteur valide au niveau provincial considéré comme un atout.

SportChek paiera les employés promus en interne pour compléter la formation et les licences requises.

Une formation valide en RCR et premiers soins est requise pour le rôle et peut être complétée pendant l'emploi.

Highlights

Formation rémunérée de l'industrie, possibilités de croissance et d'avancement, structure de primes.

Couverture des coûts possibles de la formation SGL, en fonction du niveau d'expérience.

Nous sommes toujours à la recherche de grands talents! En plus d’un salaire compétitif, nous offrons

Prestations complètes et programmes de retraite

· Performance incentives

Autres avantages pour soutenir votre bien-être

Opportunités de croissance de carrière et rabais sur les produits

Notre fourchette d'embauche typique se situe entre 18 $ et 23 $. Les décisions salariales dépendent également d’autres facteurs tels que votre expérience, vos connaissances, compétences et compétences liées à l’emploi, la taille du magasin et l’emplacement du marché, les références salariales du secteur, l’équité interne et d’autres exigences spécifiques au rôle.

#LI-JD1

Ce poste représente un poste vacant existant au sein de notre organisation.

Canadian Tire peut utiliser des outils d’intelligence artificielle pour faciliter la première lecture des CV. Les personnes chargées du recrutement prennent les décisions d’embauche, notamment l’évaluation et la sélection des candidatures ainsi que la suite à leur donner.

À propos de l’employeur

Chez Sport Chek, nous voulons trouver ce qui vous motive et vous aider à bâtir votre carrière. En tant que première destination du pays pour les chaussures, les vêtements et les articles de sport, nous croyons que le sport et l'activité physique ont le pouvoir de façonner votre style, vos relations et votre esprit. Avec vos collègues de la famille d’entreprises Canadian Tire, vous ferez partie d’un réseau de personnes partageant les mêmes idées qui tirent parti de leur expérience collective pour mieux servir les clients de toutes les bannières d’un océan à l’autre. Rejoignez-nous, il y a de la place pour vous !

Diversité, inclusion et sentiment d’appartenance

Nous nous engageons à favoriser un environnement où le sentiment d’appartenance prospère et où la diversité, l’inclusion et l’équité font partie intégrante de tout ce que nous faisons. Nous croyons en la création d'une culture organisationnelle où les gens sont traités avec dignité en tout temps avec respect pour la religion, la nationalité, le sexe, la race, l'âge, la capacité perçue, la langue parlée, l'orientation sexuelle et l'identité. Nous sommes unis dans notre objectif d'être ici pour aider à améliorer la vie au Canada.

Mesures d’adaptation

Nous nous engageons à respecter notre valeur fondamentale d’inclusion. Nous accueillons et encourageons les candidats issus de groupes en quête d’équité, tels que les personnes racialisées, les Autochtones, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, les femmes, les personnes handicapées et autres. Si vous avez besoin de mesures d’adaptation pour postuler à ce poste ou pendant l’entrevue, veuillez nous le faire savoir lorsque vous nous contacterez, et nous travaillerons avec vous pour répondre à vos besoins.