# Coordonnateur(trice) - Release Manager Salesforce

**iA Groupe financier**

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Technologies de l'information

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 10 novembre 2026 · Poste JR10026988

Postuler avant le 4 décembre 2026

Secteur individuel/ Permanent/ Temps plein/ Québec/Montréal/ Toronto/ Vancouver/ Date de début : dès que possible

## Le poste

Vous êtes motivé par la technologie moderne, le DevOps et l’amélioration continue, et vous souhaitez contribuer à la mission d’une entreprise qui vise à rendre ses clients confiants et sûrs dans leur avenir ? En tant que coordinateur Salesforce Release Manager, vous jouerez un rôle clé dans l'orchestration de la production et la gestion de l'écosystème de développement et de déploiement Salesforce, en assurant une livraison stable, de qualité et transparente dans un environnement technologique complexe et en constante évolution.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et d’exploiter pleinement votre potentiel au sein d’une entreprise attentionnée et fiable. Ici, les personnes et leur développement sont au cœur de nos préoccupations, favorisant ainsi un environnement propice à la collaboration et à l’innovation.

Responsabilités

En tant que Coordinatrice Salesforce Release Manager, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Planifiez, coordonnez et exécutez les versions Salesforce (versions majeures, mineures et patch) tout en assurant un processus de déploiement stable, contrôlé et sécurisé.
- Gérer les environnements Salesforce (sandbox, intégration et production), les déploiements, le versioning et la traçabilité des modifications.
- Travailler en étroite collaboration avec le développement, l'assurance qualité, les analystes commerciaux, les chefs de produit et les architectes pour aligner les livraisons avec les priorités commerciales.
- Identifier les risques de déploiement, mettre en œuvre des stratégies d’atténuation et assurer la qualité et la conformité des livraisons.
- Contribuer à l’amélioration continue des pratiques DevOps, des pipelines CI/CD, de la gouvernance des releases et des processus de livraison tout en assurant une communication efficace avec les parties prenantes.

## Profil recherché

- Il est reconnu pour sa capacité à coordonner de multiples parties prenantes et à gérer efficacement les livraisons dans un environnement technologique complexe.
- Il se distingue par sa rigueur, son souci du détail et son approche structurée de la gestion des risques et de la qualité.
- Démontre une forte capacité à populariser les concepts techniques et à communiquer clairement avec une variété de publics.
- Reconnu pour son esprit de collaboration, son initiative et sa capacité à résoudre les problèmes de manière proactive.
- Il a plusieurs années d’expérience dans la gestion de la production, DevOps ou des rôles similaires dans un environnement Salesforce.

## Qualifications et connaissances recherchées

- DEC ou Bachelor en informatique ou dans un domaine connexe.
- Bonne connaissance de la plateforme Salesforce, notamment des métadonnées, de l'APEX, des objets standard, des API Salesforce et des événements de la plateforme.
- Expérience avec les outils DevOps Salesforce tels que Copado, Gearset, Jenkins ou équivalents.
- Bonne maîtrise de Git, du contrôle de version et des pratiques CI/CD.
- Compréhension des environnements multi-org Salesforce et des limites de gouvernance (Governor Limits).
- Connaissances des environnements DevOps, Docker, Kubernetes et cloud Azure.
- Expérience avec Visual Studio Code, Salesforce CLI (sf-cli) et les principes Git Flow.
- Connaissance des modèles d'architecture, des modèles de conception et de la modélisation UML.
- Connaissance des architectures événementielles (Kafka est un atout).
- Intérêt pour les intégrations Salesforce, y compris Einstein Activity Capture, Content Server et MuleSoft.
- L’utilisation de l’intelligence artificielle, y compris Copilot, est un atout.

## Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants
- Avantages sociaux concurrentiels : assurance collective flexible, régime de retraite concurrentiel, régime d’achat d’actions, régime de vacances et de jour pour le bien-être et le développement personnel, télémédecine, programme d’aide aux employés et à la famille, programme de mobilier ergonomique, prime de rendement, rabais sur les produits iA, et plus encore!

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler – votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

## Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.