Legal Counsel - Transversal Affairs - Employment

iA Groupe financier

Lieu principal · Toronto, Ontario

Bureau · 26 Wellington Street East

Domaine d’activité · Affaires juridiques, risques et conformité

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 26 Wellington Street East, Toronto, Ontario

Publié le 24 novembre 2026 · Poste JR10027725

Postuler avant le 11 décembre 2026

Le poste

Vous êtes passionné par le droit du travail et souhaitez contribuer à la mission d’une entreprise qui aide ses clients à se sentir confiants et en sécurité pour leur avenir ? En tant que conseiller juridique, Affaires transfrontalières – Emploi, vous jouerez un rôle clé en conseillant les chefs d’entreprise, les partenaires des ressources humaines et les parties prenantes sur un large éventail de questions liées à l’emploi et au milieu de travail.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et de réaliser votre plein potentiel dans une entreprise attentionnée et digne de confiance. Les personnes et leur développement sont au cœur de nos priorités, dans un environnement qui favorise la collaboration et l’innovation.

Responsabilités

En tant que conseiller juridique, Affaires transfrontalières – Emploi, relevant du directeur adjoint, Affaires internationales – Emploi, vous agirez en tant que conseiller de confiance et contribuerez directement à la réalisation de notre mission. Les principales responsabilités du poste sont les suivantes :

- Fournit des conseils juridiques pratiques, stratégiques et fondés sur le risque sur un large éventail de questions d’emploi, y compris les normes du travail, la santé et la sécurité au travail, les droits de la personne et les mesures d’adaptation, l’équité salariale, le recrutement, la gestion du rendement, les enquêtes en milieu de travail, les licenciements, les réorganisations, la diversité, l’équité et l’inclusion, et tout autre problème lié au milieu de travail.
- Gérer les affaires juridiques avec différents niveaux de complexité, de sensibilité et de risque.
- Rédiger, examiner et améliorer les politiques, les procédures, les modèles et les outils de gouvernance liés au cycle de vie de l’employé, y compris le recrutement, la vérification des antécédents, les relations avec les employés, les enquêtes, les mesures d’adaptation, la gestion du rendement et les licenciements.
- Soutenir, concevoir et offrir des programmes de formation et d’éducation aux gestionnaires, aux professionnels des ressources humaines et aux membres du réseau de distribution afin de renforcer les connaissances juridiques, la conformité et les pratiques de gestion des risques.

- Représenter iA Groupe financier dans les associations industrielles, les groupes de travail et les forums externes, tout en développant des relations avec les principaux acteurs du marché et en restant à l’affût des récents développements en matière de droit du travail et de l’emploi.
- Surveiller les développements législatifs, réglementaires et jurisprudentiels dans les diverses juridictions applicables, évaluer leurs impacts sur l’organisation et faire des recommandations proactives pour promouvoir la conformité et l’atteinte des objectifs d’affaires.
- Travailler en étroite collaboration avec le directeur adjoint et d’autres conseillers en droit du travail de l’équipe des affaires transfrontalières.
- Contribuer à la croissance et au développement de l’équipe des Services juridiques par le partage des connaissances et la participation aux comités internes et aux initiatives stratégiques.
- Favoriser l'amélioration continue en identifiant les possibilités d'optimiser la prestation des services juridiques, de rationaliser les processus, d'améliorer l'utilisation des ressources et de renforcer la collaboration avec les partenaires commerciaux internes.

Profil recherché

- Reconnu pour son expertise en droit du travail et de l’emploi, notamment en matière de normes du travail, de santé et de sécurité au travail, de droits de la personne, d’accommodement, d’enquêtes sur le lieu de travail et de relations avec les employés.
- Fait preuve d'un excellent jugement et est en mesure de fournir des conseils juridiques pratiques axés sur une saine gestion des risques et alignés sur les objectifs de l'entreprise.
- Se distingue par ses compétences en négociation, en communication et en développement des relations, ce qui lui permet d’influencer et de collaborer efficacement avec les dirigeants, les partenaires RH et les principales parties prenantes.
- Est reconnu pour sa capacité à traiter des cas complexes et sensibles avec professionnalisme, discrétion et rigueur.
- Il a l’habitude de populariser des concepts juridiques complexes et de les traduire en conseils pratiques adaptés à différents publics.
- A 6 à 10 ans d'expérience pertinente en droit du travail et de l'emploi.
- Titulaire d’un diplôme en droit (LL.B. ou J.D.) et membre en règle du Barreau de l’Ontario. L’adhésion à un autre barreau provincial est un atout.
- Fait preuve d'agilité, d'initiative et d'une forte orientation client tout en étant capable de gérer plusieurs priorités dans un environnement dynamique.
- Est à l'aise dans un contexte d'amélioration continue et sait tirer parti de la technologie pour augmenter l'efficacité et la qualité des services.
- A un niveau avancé d’anglais, puisque le titulaire du poste sera appelé à collaborer quotidiennement, oralement et par écrit, avec des partenaires unilingues anglophones.
- Un niveau de français débutant à intermédiaire est un atout.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement sont combinés à une quête collective d’excellence
- L’intelligence artificielle est accessible à tous, vous permettant d’augmenter votre efficacité personnelle tout en soutenant la croissance de l’organisation

- Un milieu de travail sain, sécuritaire, équitable et inclusif où chacun peut exprimer et développer son plein potentiel
- La capacité d’évoluer de manière hybride, offrant flexibilité et accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Avantages sociaux

- Régimes d'assurance collective flexibles
- Régime de retraite très avantageux
- Programme d'achat de parts pour les employés
- Jours fériés, journées bien-être et journées de développement personnel
- Services de télémédecine
- Accès au programme d’aide aux employés et à leur famille (PAEF).
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement
- Réductions sur les produits iA
- Et bien plus encore!

Postulez dès maintenant

Poussez votre carrière là où votre talent appartient vraiment!

Vous hésitez encore à postuler ?

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des cours. Si vous êtes inspiré par ce rôle, n'hésitez pas à soumettre votre candidature. Votre place peut être avec nous et nous sommes impatients de vous rencontrer.

L'échelle salariale généralement offerte pour ce poste se situe entre 120 000 $ et 170 000 $ CA par année. Le salaire de base offert peut varier selon les connaissances, les compétences, les années d’expérience et l’équité interne liée au poste. Chez iA, nous nous engageons à offrir une rémunération juste, équitable et compétitive. Nos données de marché sont mises à jour chaque année pour refléter les dernières conditions de marché.

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.