# Directeur(trice) adjoint(e), Performance financière TI

**iA Groupe financier**

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Livraison de services TI et gestion des relations

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 3 novembre 2026 · Poste JR10028052

Postuler avant le 3 décembre 2026

## Le poste

Vous êtes motivé par la performance financière, la transformation et les technologies de l’information et vous souhaitez contribuer à une organisation qui vise à rendre ses clients confiants et sûrs dans leur avenir ?

La direction adjointe de la performance financière TI pilote ce volet et conseille les partenaires de la vice-présidence exécutive des technologies de l’information. Le poste relève de la direction Performance financière et capacité TI au Bureau CIO. La personne encadre une équipe d’environ 15 professionnels et fait évoluer les outils, les pratiques et les capacités d’analyse qui éclairent les décisions.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et d’exploiter pleinement votre potentiel au sein d’une entreprise attentionnée et fiable. Ici, les personnes et leur développement sont au cœur de nos préoccupations, favorisant ainsi un environnement propice à la collaboration et à l’innovation.

## Responsabilités

En tant que Directeur adjoint, Performance financière TI, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Diriger et mobiliser une équipe d’une quinzaine de professionnels, incluant l’acquisition de talents, l’évaluation de la performance et le développement des compétences pour maintenir l’expertise nécessaire à l’atteinte des mandats.
- Comprendre et communiquer la vision, les enjeux stratégiques et les besoins du secteur pour fédérer votre équipe et les différents partenaires autour des priorités.
- Gérer et prioriser les demandes de conseil en performance financière IT stratégiques et opérationnelles, tout en assurant la conformité avec la gestion de l’organisation.
- Mesurer la qualité des services interfonctionnels offerts, les surveiller et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires dans une perspective d’amélioration continue et d’excellence du service.

- Assurez la fiabilité des informations produites et faites évoluer les processus sous la responsabilité de votre équipe pour augmenter l’efficacité.
- Planifier le processus budgétaire et les diverses exigences en matière de rapports pour mesurer et rendre compte du rendement financier des secteurs desservis.
- Modifier la fonction de performance financière des TI en mettant en œuvre des outils et des tableaux de bord pour faciliter la prise de décision et l’atteinte des résultats.
- Identifier, évaluer et mettre en œuvre des opportunités d’utilisation de l’IA, de l’analyse avancée et de l’automatisation pour augmenter la productivité, la qualité des analyses, l’anticipation et le soutien à la décision pour les gestionnaires et les dirigeants.

## Profil recherché

- Titulaire d’un baccalauréat en administration des affaires, en comptabilité ou en finance.
- Doit détenir le titre de comptable professionnel agréé (CPA).
- Avoir au moins 5 ans d’expérience pertinente en gestion financière.
- A une expérience éprouvée dans la gestion d'une équipe de professionnels et de connaissances dans le domaine des technologies de l'information.
- Se démarque par un leadership mobilisateur et un fort esprit de collaboration lui permettant de bâtir des relations de confiance.
- Résumer et communiquer efficacement l'information financière pour conseiller les partenaires et appuyer la prise de décisions.
- Démontre une capacité à soutenir le changement, à moderniser les pratiques et à optimiser les processus.
- A une excellente maîtrise du français, à la fois oralement et par écrit.
- Une expérience dans le secteur financier, bancaire ou des assurances est un atout.
- Démontre un niveau avancé de la langue anglaise et française, car le titulaire collaborera quotidiennement, oralement et par écrit, avec des partenaires, des équipes et des intervenants unilingues anglophones situés partout au Canada et à l’étranger.

## Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

## Avantages sociaux

- Protection collective modulable
- Régime de retraite concurrentiel
- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Vacances et journées consacrées au bien-être ou au développement personnel
- Accès à des services de télémédecine
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide

- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement
- Réductions sur les produits iA
- Autres avantages

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler, votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

## Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.