Directeur(trice) audit des risques opérationnels

iA Groupe financier

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Administration des affaires, finance et comptabilité

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 17 novembre 2026 · Poste JR10028077

Postuler avant le 27 novembre 2026

Le poste

Êtes-vous motivé par la gestion des risques, l’amélioration continue et la création de valeur grâce à l’audit interne? En tant que Directeur, Audit des risques opérationnels, vous jouerez un rôle clé dans la gestion des activités d’audit interne de votre pôle d’expertise, tout en contribuant au développement et à la mobilisation de votre équipe.

Ce poste est une excellente occasion de tirer parti de votre expertise en audit et en contrôle interne, de votre sens des affaires et de votre leadership dans un environnement où la collaboration, l'innovation et le développement des talents sont au cœur de vos activités.

Responsabilités

En tant que Directeur, Audit des risques opérationnels, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Appuyer l'élaboration, la mise à jour et l'examen du plan de vérification interne pour assurer l'harmonisation avec les objectifs stratégiques.
- Diriger l’exécution des audits opérationnels portant sur les risques stratégiques, la gouvernance et la gestion intégrée des risques, la sécurité physique, le talent et la culture, la comptabilité financière, la continuité des activités, les tiers et les opérations de trésorerie.
- Mener des audits de risques transversaux, notamment en matière de réputation, de climat, de questions juridiques et d’expérience client.
- Superviser toutes les étapes des missions d’audit, de la planification à la clôture, y compris la conception des procédures d’essai, les méthodes d’échantillonnage, les entrevues avec les gestionnaires de processus et la présentation des constatations et des recommandations à la direction.
- Faire progresser la méthodologie de vérification interne par l'analyse des données, l'identification des indicateurs de risque clés, la vérification et le suivi continus et l'élaboration de tableaux de bord.

- Contribuer aux initiatives d’amélioration continue en matière de contrôle interne et de gestion des risques, au plan de vérification annuel et aux rapports trimestriels au comité de vérification.
- Gérer, soutenir et développer les membres de l’équipe en fournissant un coaching et des commentaires, tout en maintenant des relations professionnelles basées sur le respect, la confiance, la collaboration et l’écoute des parties prenantes.

Profil recherché

- Il détient un baccalauréat en administration des affaires, en comptabilité, en finance, en actuariat ou dans un autre domaine pertinent, ainsi qu’un titre comptable CPA; une accréditation CIA est un atout.
- Avoir au moins 10 ans d’expérience dans le secteur des assurances et des services financiers, dont au moins 5 ans en contrôle interne.
- Avoir un minimum de 5 ans d’expérience en gestion d’équipe et faire preuve d’un leadership dynamique, collaboratif et mobilisateur.
- Se distingue par son sens aigu des affaires, sa créativité, son orientation vers les solutions et sa capacité à s'adapter à l'évolution des priorités et à gérer plusieurs fichiers simultanément.
- Démontre d'excellentes compétences analytiques, organisationnelles, de coordination, de gestion du temps et de résolution de problèmes, ainsi que la capacité de respecter des délais stricts.
- A d'excellentes compétences en communication, à la fois orale et écrite, et est capable de construire des relations de confiance et de collaborer efficacement avec les collègues, la direction et les différentes parties prenantes.
- Niveau intermédiaire de compétence en anglais requis, car le titulaire devra faire des présentations, valider l’information, préparer des plans de vérification et communiquer quotidiennement avec des partenaires internes et externes anglophones.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence.
- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé.
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.
- L’occasion de contribuer directement à l’amélioration continue des pratiques de vérification interne, de contrôle et de gestion des risques.
- Un rôle de leadership pour mobiliser et développer une équipe tout en collaborant avec les différents intervenants de l’organisation.

Avantages sociaux

- Assurances collectives flexibles et télémédecine.
- Régime de retraite concurrentiel
- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Plan de vacances ainsi que des jours de bien-être et de développement personnel.
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique

- Bonus de performance, rabais sur les produits iA et plus encore!

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler : votre place est peut-être avec nous et nous voulons vous connaître !

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.