Technicien(ne) en rentes assurées

iA Groupe financier

Lieu principal · Montréal, Québec

Bureau · 1981, McGill College

Domaine d’activité · Service à la clientèle et soutien administratif

Statut affiché · Emploi temporaire

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 20 novembre 2026 · Poste JR10028149

Postuler avant le 30 novembre 2026

Le poste

Vous êtes porté par le domaine de l’épargne collective et de la retraite et vous souhaitez contribuer à la raison d’être d’une entreprise qui vise à rendre ses clients confiants et sûrs d’eux pour leur avenir ? En tant que technicien en rentes assurées, vous jouerez un rôle clé dans la prestation de soutien administratif et l’exactitude dans le traitement des rentes assurées pour nos membres.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et d’exploiter pleinement votre potentiel au sein d’une entreprise attentionnée et fiable. Ici, les personnes et leur développement sont au cœur de nos préoccupations, favorisant ainsi un environnement propice à la collaboration et à l’innovation.

Responsabilités

En tant que technicienne en rente assurée, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Assurer la saisie et le traitement des transactions dans les différents systèmes financiers et administratifs, ainsi que le rapprochement entre eux
- Effectuer un suivi rigoureux des dossiers des rentiers et répondre aux diverses demandes du service à la clientèle et des participants
- Analyser les documents relatifs aux rentes assurées et aux prestations payables, calculer les paiements en trop à l’aide d’Excel et traiter les dossiers, y compris ceux liés au décès d’un participant
- Interpréter les contrats de rentes assurées et les lois et règlements applicables aux régimes de retraite
- Effectuer certaines tâches annuelles et connexes liées à la gestion des pensions assurées
- Communiquer par écrit avec les participants au besoin
- Participer activement à l’examen et à l’optimisation des processus dans une approche d’amélioration continue (LEAN) en utilisant divers outils de soutien aux tâches.

Profil recherché

- Détient un diplôme d'études collégiales ou tout autre domaine connexe
- Avoir 2-3 ans d’expérience pertinente en relation avec le poste

- Est connu pour sa rigueur, son souci du détail et sa minutie
- Se distingue par son autonomie et sa capacité à collaborer au sein d’une équipe passionnée
- Fait preuve d'une grande facilité avec les chiffres et une bonne capacité mathématique
- Est connu pour ses compétences analytiques et ses bonnes compétences en écriture
- Avoir un niveau de connaissance intermédiaire de la langue anglaise puisque la personne devra communiquer par écrit avec des partenaires internes unilingues anglophones, sur une base quotidienne
- Il maîtrise parfaitement la suite Office, notamment Excel.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si vous êtes inspiré par ce rôle, osez postuler – votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.