Stratège principal(e), Éducation, Solutions d’assurance collective et de retraite

iA Groupe financier

Lieu principal · Calgary, Alberta

Bureau · 401 9 Ave SW

Domaine d’activité · Ventes et développement des affaires

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 401 9 Ave SW, Calgary, Alberta

Publié le 16 novembre 2026 · Poste JR10028190

Postuler avant le 4 décembre 2026

Le poste

Vous êtes motivé par l’expérience des membres et souhaitez contribuer à l’objectif d’une entreprise qui vise à rendre ses clients confiants et sûrs dans leur avenir ? En tant que stratégie senior, Éducation, vous aiderez à façonner et à faire évoluer la stratégie d’éducation au sein de Solutions d’assurance collective et de retraite. Vous développerez des stratégies d'éducation proactives, évolutives et axées sur les résultats pour renforcer l'expérience des membres tout en soutenant la fidélisation de la clientèle, le développement des affaires et les priorités de l'industrie.

Relevant du directeur national de l'éducation, vous serez un partenaire stratégique pour le service, les ventes, le marketing, la mise en œuvre et d'autres partenaires internes. Grâce à votre approche stratégique et consultative, vous contribuerez à des opportunités complexes et stratégiques en identifiant les domaines dans lesquels l'éducation peut apporter la plus grande valeur et en concevant des solutions efficaces, durables et alignées sur les besoins de l'entreprise.

Vous aiderez également à faire progresser les projets et les initiatives d'éducation stratégiques, de la conception à la mise en œuvre, à la mesure et à l'amélioration continue. En travaillant en étroite collaboration avec la personne responsable de l’engagement des membres dans l’éducation, vous contribuerez à faire évoluer l’offre d’éducation tout en renforçant les capacités stratégiques et de conseil de l’équipe grâce au partage de l’expertise, de la formation, des outils et des meilleures pratiques.

Responsabilités

En tant que stratège principal, Éducation, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Élaborer des stratégies proactives d’éducation et d’engagement des membres qui répondent aux besoins stratégiques des clients et aux priorités de Solutions d’assurance collective et de retraite.
- Agir en tant que partenaire stratégique en éducation avec les responsables des ventes, de la relation client et d'autres parties prenantes internes sur des opportunités et des initiatives complexes.

- Diriger et soutenir des projets et des initiatives d’éducation stratégiques, de la conception de solutions à la mise en œuvre, la mesure et l’amélioration continue.
- Soutenir certains développements d’affaires, finalistes, rétention et opportunités clients pour lesquels l’expertise en enseignement supérieur apporte une valeur significative.
- Travailler en étroite collaboration avec la personne responsable de l’engagement des membres dans l’éducation pour développer et faire évoluer les approches éducatives, les stratégies d’engagement des membres et les solutions évolutives.
- Tirez parti des données, des commentaires des clients et des tendances de l'industrie pour identifier les besoins émergents, mesurer l'impact et recommander des améliorations aux stratégies et aux programmes d'éducation.
- Améliorer les processus, les cadres et les méthodes de travail en matière d’éducation pour accroître la cohérence, l’efficacité et l’évolutivité.
- Former, encadrer et soutenir les membres de l’équipe de l’éducation en partageant leur expertise, leurs outils et leurs meilleures pratiques pour renforcer les capacités de l’équipe et favoriser une prestation cohérente. Le poste exige des déplacements occasionnels dans la province ainsi que certains déplacements ailleurs au Canada.

Profil recherché

- Détient un diplôme universitaire ou une combinaison équivalente de formation pertinente et d'expérience professionnelle.
- Avoir au moins cinq ans d’expérience pertinente dans les services financiers, la retraite collective, le bien-être financier, la planification financière, l’éducation ou un domaine connexe.
- Posséder une solide connaissance et expérience des régimes d’épargne et de retraite collectifs, y compris les régimes de retraite et les placements; la connaissance et l’expérience de l’assurance collective est un atout.
- A démontré son expérience dans l’élaboration de stratégies et la direction de projets complexes ou d’initiatives transversales, de la conception à l’exécution.
- A d'excellentes compétences en présentation, en animation et en communication et peut simplifier des concepts complexes pour différents publics.
- A un sens aigu des affaires et une capacité d’analyse pour établir des liens entre les besoins des membres, les objectifs des clients et les priorités commerciales, puis transformer les données et les constatations en recommandations et en actions.
- Collabore et influence avec plusieurs équipes sans autorité directe, démontre un fort sens de l'organisation et de l'autonomie, et est à l'aise dans un contexte d'ambiguïté et de multiples priorités.
- Très bien connaître Microsoft Office, notamment PowerPoint. Obtenir la qualification du Programme de qualification du permis d’assurance-vie (LLQP), exigée à l’embauche ou à obtenir pendant la première année en poste. Parler français et anglais est un atout.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Avantages sociaux

- Protection collective modulable
- Régime de retraite concurrentiel
- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Vacances et journées consacrées au bien-être ou au développement personnel
- Accès à des services de télémédecine
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement
- Réductions sur les produits iA
- Autres avantages

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler : votre place est peut-être avec nous et nous voulons vous connaître !

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.