Conseiller(ère) principal(e), Analytique et solutions de données

iA Groupe financier

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Data Governance

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 3 novembre 2026 · Poste JR10028193

Postuler avant le 4 décembre 2026

Le poste

En tant que membre de notre équipe multidisciplinaire de gouvernance et d’analyse des données, vous jouerez un rôle clé dans l’évolution de nos capacités analytiques et l’efficacité de nos opérations.

Vous travaillerez au sein d’une équipe d’analystes, de data scientists et de conseillers en gouvernance des données. Votre rôle combinera une expertise analytique, la compréhension des besoins commerciaux, l'amélioration des opérations et l'influence du leadership.

Au-delà de l’analyse et des solutions de données, nous recherchons une personne capable de prendre en charge des mandats complexes, de gérer des priorités et des situations urgentes, d’améliorer nos façons de faire et de mobiliser des collègues autour de solutions concrètes.

Responsabilités

En tant que Senior Advisor – Analytics and Data Solutions, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Soutenir des mandats et des questions analytiques complexes de bout en bout, de la compréhension de la nécessité à la recommandation, à la mise en œuvre de la solution et au suivi avec les partenaires.
- Transformez les données en analyses, recommandations et solutions pour soutenir la prise de décision et répondre aux besoins de l’entreprise.
- Contribuer à l’excellence opérationnelle de l’équipe en améliorant la planification, la priorisation et les façons de faire, et en répondant efficacement aux demandes urgentes ou à fort impact.
- Prenez un rôle actif dans les opérations de l'équipe, y compris les demandes urgentes et les problèmes des clients, tout en faisant évoluer les façons de faire grâce à la simplification, la normalisation et l'automatisation.
- Agir en tant que partenaire analytique pour les équipes métier afin de comprendre leurs défis, de relever les défis et de clarifier les besoins et de proposer les solutions analytiques les plus pertinentes.

- Travailler en étroite collaboration avec des analystes, des scientifiques de données et des conseillers en gouvernance pour développer des solutions cohérentes, durables et réutilisables.
- Exercer une influence sur le leadership en mobilisant les collègues autour des priorités, en facilitant la résolution des problèmes et en contribuant activement à la réussite collective.
- Faire évoluer la pratique analytique par le coaching, le partage d’expertise et le soutien des membres de l’équipe.

Profil recherché

Profil recherché

- Baccalauréat en actuariat, statistique, informatique, ingénierie ou autre domaine pertinent, avec un minimum de 7 ans d’expérience en analyse de données, en intelligence d’affaires ou dans un domaine connexe.
- Excellentes compétences en analyse, planification et priorisation, avec la capacité de gérer plusieurs demandes et de maintenir des suivis rigoureux.
- Une forte orientation client et une capacité à agir en tant que partenaire analytique, à comprendre les défis commerciaux, à clarifier les besoins et à offrir des solutions analytiques pertinentes, au-delà de la simple exécution des demandes.
- Excellentes compétences en communication et présentation à des publics techniques et non techniques.
- Capacité à exercer un leadership d'influence, à engager des collègues, à coacher et à contribuer activement à la réussite collective.
- Très bonne connaissance de SQL et Power BI, ainsi que d’autres outils et plateformes d’analyse de données et d’analyse pertinents.
- Une bonne compréhension du secteur de l’assurance, en particulier de l’assurance collective, est un atout important.
- Une expérience en coordination de travail, en leadership de projet ou en mobilisation d’équipes multidisciplinaires est un atout.
- Niveau avancé de maîtrise de l'anglais requis, car le titulaire sera tenu de participer à des réunions avec des équipes de direction, à des conférences de l'industrie et à des discussions avec des experts dans le cadre de leurs activités de recherche, sur une base hebdomadaire.

Milieu de travail et avantages

?? Un environnement de travail où l'apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective de l'excellence

?? L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, ce qui augmente votre efficacité personnelle et stimule la croissance de l’organisation

?? Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé

?? L'occasion de travailler dans un milieu de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l'accès à des espaces de travail inspirants et novateurs.

Avantages sociaux

?? Assurances collectives flexibles

?? Régime de retraite concurrentiel

?? Plan d'achat d'actions

?? Plan de vacances et de jour Bien-être et développement personnel

Télémédecine

?? Programme d'aide aux employés et à leur famille

?? Programme de mobilier ergonomique

?? Performance Boni

?? Réductions sur les produits iA

?? et plus encore!

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler – votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.