Directeur(trice), Plateformes et Ingénierie Logicielle

iA Groupe financier

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Ingénierie des Données

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 11 novembre 2026 · Poste JR10028282

Postuler avant le 3 décembre 2026

Le poste

Vous êtes porté par l’innovation technologique, le génie logiciel et la transformation digitale ? Vous souhaitez contribuer à la mission d’une entreprise qui vise à assurer la confiance et la sécurité de ses clients en ce qui concerne leur avenir ?

En tant que directeur, plates-formes et génie logiciel, vous jouerez un rôle stratégique dans la définition et l'évolution des plates-formes, des pratiques et des capacités qui prennent en charge l'ensemble du cycle de vie du développement logiciel.

Vous aiderez à simplifier l'expérience de l'équipe de développement, à accélérer la livraison de solutions technologiques et à améliorer leur qualité, leur sécurité et leur fiabilité. Vous dirigerez également l’intégration responsable de l’intelligence artificielle dans les pratiques de génie logiciel, tout en assurant une gouvernance cohérente des plateformes et des services communs.

Ce poste représente une belle opportunité de mettre en valeur votre leadership et votre expertise technologique en mobilisant des équipes multidisciplinaires autour d’une vision commune. Vous aiderez à transformer les orientations technologiques en solutions concrètes, mesurables et adoptées dans toute l'organisation.

Responsabilités

En tant que Directeur, Plateformes et Ingénierie Logicielle, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Définir et déployer la vision stratégique des plateformes et du génie logiciel en élaborant une feuille de route alignée sur les priorités de l’entreprise, les orientations technologiques et les besoins organisationnels.
- Diriger l'évolution des plates-formes de développement et de livraison, y compris l'expérience des développeurs, les environnements logiciels, les canaux CI / CD, la gestion du code source, l'automatisation et les services en libre-service. Promouvoir l’intégration responsable de l’intelligence artificielle tout au long du cycle de développement logiciel (AI-Native SDLC) pour augmenter la productivité, la qualité et la rapidité de livraison.

- Établir et faire évoluer les pratiques d’ingénierie et de gouvernance technologique en collaboration avec les partenaires pertinents. Garantir la qualité des logiciels, la sécurité des applications, DevSecOps, l’observabilité, la fiabilité, la gestion des vulnérabilités et la conformité du cycle de développement, tout en supervisant l’utilisation sûre et mesurable de l’intelligence artificielle.
- Assurer la performance et l’amélioration continue des plateformes en surveillant leur disponibilité, leur résilience et leur capacité. Définir des indicateurs pour mesurer les résultats, l’adoption, les risques, les coûts et la satisfaction des utilisateurs. Gérer les portefeuilles d’initiatives, de budgets, de fournisseurs et d’engagements de service, tout en optimisant les investissements et les bénéfices attendus.
- Mobiliser et développer des équipes multidisciplinaires en accompagnant les managers et les spécialistes dans la réalisation de leurs objectifs. Favoriser une culture de collaboration, d’autonomie et de responsabilité, tout en représentant la direction auprès des organes de gouvernance et des partenaires commerciaux et informatiques pour faciliter les décisions stratégiques et l’adoption de la plateforme.

Profil recherché

- Est reconnu pour son leadership, sa capacité à soutenir des équipes multidisciplinaires et à communiquer une vision claire dans un environnement technologique en transformation.
- Elle se distingue par sa solide expertise en ingénierie logicielle et en plateformes technologiques, notamment l’automatisation, DevSecOps, CI/CD, l’observabilité, la fiabilité des systèmes, la gouvernance technologique et l’intégration responsable de l’intelligence artificielle dans le cycle de développement logiciel.
- Démontre une forte capacité de réflexion stratégique et d’exécution, lui permettant de transformer les orientations technologiques en feuilles de route concrètes, en modèles d’affaires efficaces et en résultats mesurables, tout en conciliant la valeur commerciale, les risques, les coûts et la durabilité des solutions.
- Reconnu pour ses excellentes compétences en communication, en influence et en négociation, son jugement, sa pensée systémique et sa capacité à établir des partenariats solides avec des équipes techniques, des gestionnaires et des partenaires commerciaux. Il maîtrise également bien la gestion de portefeuille, les budgets, les fournisseurs, les risques et les changements organisationnels complexes.
- Avoir au moins 10 ans d’expérience pertinente en technologie de l’information, dont au moins 5 ans dans un rôle de gestion d’équipes ou de capacités technologiques à grande échelle. Expérience avérée en ingénierie logicielle, plateformes de développement, DevSecOps, opérations technologiques ou transformation des pratiques de livraison au sein d’une grande organisation.
- A une compréhension approfondie des technologies d'intelligence artificielle appliquées à l'ingénierie logicielle, y compris les assistants de développement, les agents autonomes et l'IA générative, ainsi que de l'expérience dans leur intégration responsable dans le cycle de développement. Il est capable de superviser la gouvernance, la sécurité, la gestion des risques, la mesure de la valeur et l’adoption dans toute l’organisation.
- Il a une solide compréhension des principes de l’architecture logicielle et des plateformes modernes, ce qui lui permet de guider les choix technologiques, de défier les solutions proposées et d’assurer leur cohérence, leur évolutivité et leur durabilité.
- A démontré son expérience dans la conduite de transformations technologiques à grande échelle, y compris l'évolution des méthodes de travail, des plateformes, des pratiques d'ingénierie et des modèles opérationnels dans un environnement organisationnel complexe.
- A un niveau avancé de la langue française et de la langue anglaise intermédiaire, puisque la personne devra échanger quotidiennement par vidéoconférence et par courriel avec des collaborateurs internes unilingues anglophones.

Le poste

- Disponibilité occasionnelle en dehors des heures normales de travail lors d'incidents majeurs, de démarrages de production critiques ou d'activités planifiées nécessitant une présence de la direction.
- Voyage occasionnel entre les lieux de travail ou avec des partenaires, au besoin.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Avantages sociaux

- Protection collective modulable
- Régime de retraite concurrentiel
- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Vacances et journées consacrées au bien-être ou au développement personnel
- Accès à des services de télémédecine
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement
- Réductions sur les produits iA
- Autres avantages

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler, votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.