Développeur(euse) principal(e)

iA Groupe financier

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Technologies de l'information

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 11 novembre 2026 · Poste JR10028294

Postuler avant le 12 décembre 2026

Le poste

Vous êtes motivé par le développement de solutions digitales innovantes et souhaitez contribuer à l’objectif d’une entreprise qui vise à assurer à ses clients une confiance et une sécurité par rapport à leur avenir ?

En tant que développeur senior, vous jouerez un rôle clé dans la conception et l’évolution de solutions numériques modernes, robustes et performantes au sein du département d’épargne individuelle de iA Groupe financier.

Vous contribuerez à plusieurs programmes de transformation majeurs dans un environnement Agile SAFe et DevOps en constante évolution. Avec votre expertise en architecture React, TypeScript et Front-End, vous agirez comme référence technique pour une équipe multidisciplinaire, tout en participant activement aux orientations technologiques et à l’amélioration continue des pratiques de développement.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et d’exploiter pleinement votre potentiel au sein d’une entreprise attentionnée et fiable. Ici, les personnes et leur développement sont au cœur de nos préoccupations, favorisant ainsi un environnement propice à la collaboration et à l’innovation.

Responsabilités

En tant que Lead Developer, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Analyser les besoins métier en collaboration avec le chef de produit, les analystes et les parties prenantes pour concevoir des solutions techniques durables, performantes et adaptées à l'expérience utilisateur.
- Concevoir, développer et dimensionner des applications Front-End complexes à l'aide de React et TypeScript, tout en garantissant la qualité, les performances, l'accessibilité, la sécurité et la maintenabilité du code.
- Agir comme référence technique Front-End en définissant des standards de développement, en contribuant aux décisions architecturales et en aidant les développeurs à adopter les meilleures pratiques, notamment les composants Web, les micro-frontends et la Fédération des modules.
- Assurer la qualité et la fiabilité des solutions en participant à des revues de code, en développant des stratégies de test automatisées (Jest, React Testing Library, intégration et tests de bout en bout) et en collaborant à l'intégration des services C#.NET et des API REST.

- Contribuer à l’amélioration continue des pratiques DevOps et Agile en participant à l’évolution des CI/CD (Azure Pipelines), aux pratiques de déploiement avec Docker et Kubernetes, à la résolution des incidents en production ainsi qu’à la documentation des décisions techniques et des composants partagés.

Profil recherché

- Il est reconnu pour sa forte expertise en développement front-end, notamment avec React et TypeScript, ainsi que pour sa maîtrise des principes architecturaux, des modèles de conception, de la modularité, de la gestion des états et des bonnes pratiques de développement.
- Il se distingue par son leadership technique et sa capacité à influencer, en particulier en soutenant les développeurs, en popularisant les décisions technologiques, en résolvant des problèmes complexes et en améliorant les pratiques de développement.
- Démontre un haut niveau de rigueur dans la qualité des solutions livrées, notamment par sa maîtrise des tests automatisés avec Jest et React Testing Library, sa connaissance des pratiques CI/CD et son expérience avec Azure Pipelines, Docker, Kubernetes et Git.
- Reconnu pour son autonomie, son esprit collaboratif et son jugement technique, ainsi que sa capacité à travailler dans un environnement Agile SAFe et DevOps, recommander des solutions pragmatiques et favoriser le partage des connaissances.
- Avoir une expérience marquée en développement logiciel à un niveau sénior, avec une spécialité en développement front-end. Détenir un diplôme collégial ou universitaire en informatique, en génie logiciel ou dans une discipline connexe, ou faire valoir une expérience équivalente. Une expérience en développement full-stack avec C#.NET et les API REST est recherchée.
- Maîtrise parfaitement la langue française, tant à l’oral qu’à l’écrit.

Les connaissances suivantes sont un atout supplémentaire

- Expérience avec les composants Web et connaissance du module Fédération
- Connaissance des architectures micro-frontales et des composants réutilisables
- Expérience avec Redux, Redux Toolkit (RTK), RTK Query ou Rsbuild
- Connaissance de MSW (Mock Service Worker) ou d'autres outils de simulation API
- Connaissance de l’observabilité, du suivi des applications et des pratiques de soutien à la production
- Expérience avec des stratégies de test de bout en bout
- Connaissance de l'industrie de l'assurance, des services financiers ou de l'épargne.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Avantages sociaux

- Protection collective modulable
- Régime de retraite concurrentiel

- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Vacances et journées consacrées au bien-être ou au développement personnel
- Accès à des services de télémédecine
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement
- Réductions sur les produits iA
- Autres avantages

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler, votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.