Directeur(trice) adjoint(e), Opérations de Tarification

iA Groupe financier

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Toronto, Ontario; Montréal, Québec; Vancouver, Colombie-Britannique

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Santé et médical

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 400-988 Broadway West, Vancouver, Colombie-Britannique / 1981 McGill College, Montreal, Québec / 26 Wellington Street East, Toronto, Ontario

Publié le 23 novembre 2026 · Poste JR10028393

Postuler avant le 8 décembre 2026

Le poste

Vous êtes motivé par le domaine de l’assurance individuelle et souhaitez contribuer à l’objectif d’une entreprise qui vise à assurer la confiance et la sécurité de ses clients par rapport à leur avenir ?

La direction adjointe des opérations de tarification encadre et développe une équipe d’environ 30 tarificateurs pour aider iA à protéger le plus de Canadiens possible. Elle veille à l’efficacité des opérations, à la qualité des décisions de sélection des risques et à l’amélioration continue des pratiques de tarification.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et d’exploiter pleinement votre potentiel au sein d’une entreprise attentionnée et fiable. Ici, les personnes et leur développement sont au cœur de nos préoccupations, favorisant ainsi un environnement propice à la collaboration et à l’innovation.

Responsabilités

En tant que Directeur adjoint, Opérations de tarification, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Gérer et superviser une équipe d’une vingtaine d’entreprises de fixation des prix, en coordonnant les activités et en veillant au respect du service, de la productivité, de la qualité et des délais.
- Engagez et soutenez les membres de votre équipe pour favoriser un environnement de travail collaboratif, stimulant et axé sur les objectifs.
- Travailler avec des consultants en tarification pour identifier les besoins en formation et assurer le développement continu des compétences, y compris l'encadrement et le soutien des évaluateurs.
- Promouvoir la maturité et l’autonomie de l’équipe en assurant une prise de décision rigoureuse et cohérente et en s’alignant sur les politiques de sélection des risques.
- Assurer la gestion individuelle et collective du rendement, cerner les lacunes, mettre en œuvre les mesures correctives appropriées et diriger le processus d’évaluation du rendement de l’altitude.

- Identifier et recommander des opportunités pour améliorer les processus de tarification afin d’optimiser l’efficacité opérationnelle, la qualité du service et l’expérience des clients et des conseillers.
- Promouvoir l’harmonisation des pratiques entre les assurances et les prestations d’assurance-vie, en travaillant avec les différentes équipes impliquées pour assurer la mise en œuvre des améliorations.
- Agir comme ambassadeur du changement dans les projets transformationnels, notamment l’automatisation, l’intelligence artificielle et la modernisation des systèmes d’assurance vie.

Profil recherché

- Reconnu pour sa capacité à fournir un leadership, inspirer ses équipes et favoriser la collaboration, le développement des talents et des objectifs communs.
- Se distingue par sa communication claire et efficace, tant oralement que par écrit, ainsi que par son orientation et ses conseils aux clients et sa capacité à établir des relations de collaboration.
- Démontre une forte capacité d'analyse, de résolution de problèmes et d'organisation, permettant à l'organisation de gérer efficacement plusieurs priorités et de prendre des décisions éclairées.
- Reconnu pour son jugement, son engagement envers l’amélioration continue et sa capacité à soutenir le changement, tout en possédant une solide compréhension des principes, des règlements et des normes de l’industrie en matière de tarification de l’assurance-vie et invalidité.
- Avoir un minimum de 10 ans d’expérience en assurance vie et/ou invalidité, combiné à une expérience préalable en gestion d’équipe, ainsi qu’un baccalauréat ou une formation équivalente.
- Avoir un niveau intermédiaire de français et d’anglais avancé, puisque la personne devra régulièrement gérer et coordonner les activités de tarification ainsi que collaborer avec des anglophones unilingues à travers le Canada.

Les désignations FLMI et ALU ainsi que la connaissance opérationnelle des systèmes de tarification et des manuels sont des atouts.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence
- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Avantages sociaux

- Protection collective modulable
- Régime de retraite concurrentiel
- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Vacances et journées consacrées au bien-être ou au développement personnel
- Accès à des services de télémédecine
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement

- Rabais sur les produits iA et plus encore!

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler – votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Pour les postes affichés en Ontario et en Colombie-Britannique

- La fourchette d'embauche typique pour ce poste varie de 96 816 $ à 139 208 $ par année; le salaire de base proposé peut varier selon les connaissances, les compétences, les années d'expérience et l'équité interne liée au poste. Chez iA, nous nous engageons à fournir une structure de rémunération juste, équitable et basée sur le marché. Nos données de marché sont mises à jour annuellement pour refléter les conditions de marché les plus récentes.

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.