Architecte Plateforme de Connaissance et Agentique

iA Groupe financier

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Technologies de l'information

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 25 novembre 2026 · Poste JR10028436

Postuler avant le 26 décembre 2026

Le titre interne sera : "Conseiller en architecture de solution"

Le poste

Vous êtes porté par l’innovation technologique et l’intelligence artificielle et souhaitez contribuer à la raison d’être d’une entreprise qui vise à rendre ses clients confiants et sûrs d’eux pour leur avenir ?

En tant qu'architecte, plate-forme de connaissances et solutions d'agents, vous jouerez un rôle clé dans la conception d'une plate-forme pour structurer, rechercher et réutiliser les connaissances technologiques de l'organisation, ainsi que dans le développement de solutions d'agents innovantes, sûres et réutilisables.

Vous contribuerez à un programme majeur de modernisation technologique, qui sera une première application pour mieux comprendre les systèmes patrimoniaux, faciliter l’analyse d’impact et exploiter le potentiel de l’intelligence artificielle générative. Les capacités développées soutiendront ensuite d’autres équipes et des initiatives de transformation.

Ce poste est une excellente occasion de mettre en valeur vos compétences et d’exploiter pleinement votre potentiel au sein d’une entreprise attentionnée et fiable. Ici, les personnes et leur développement sont au cœur de nos préoccupations, favorisant ainsi un environnement propice à la collaboration et à l’innovation.

Responsabilités

En tant qu’architecte, plateforme de connaissances et solutions d’agents, vous serez au cœur de notre mission. Les principales responsabilités sont les suivantes :

- Définir l’architecture cible d’une plateforme de connaissances technologiques et des solutions d’agents, en assurant leur évolutivité, leur fiabilité et leur réutilisation au niveau de l’organisation.
- Concevoir des solutions qui facilitent l’exploitation des actifs technologiques à l’aide de la recherche augmentée et sémantique, de graphes de connaissances et de la génération augmentée par récupération (RAG).
- Établir des modèles d’architecture réutilisables pour les agents intelligents et leurs intégrations, tout en favorisant la standardisation des pratiques et la maîtrise de l’architecture agentique.

- Intégrer diverses sources de connaissances, y compris la documentation, le code et les configurations d'applications, en veillant à la conformité avec les autorisations et les mécanismes de contrôle d'accès.
- Définir et mettre en œuvre des mécanismes de sécurité, de traçabilité, d’évaluation des sources de données et des solutions pour assurer la fiabilité et la conformité.
- Soutenir le développement de cas d’usage concrets liés à la compréhension du patrimoine et des systèmes modernes, à l’analyse d’impact, à la production documentaire et à la recherche en connaissance technologique.
- Soutenir les développeurs et les spécialistes dans la conception et la mise en œuvre de solutions, en favorisant l’adoption de bonnes pratiques architecturales.
- Évaluer l’utilisation, la performance et la valeur des capacités déployées pour assurer leur pertinence, leur efficacité et leur amélioration continue.
- Développer et transférer une expertise en intelligence artificielle générative et en architecture agentique au sein de l’organisation pour promouvoir l’autonomie des équipes et l’adoption de solutions durables.

Profil recherché

- Il est reconnu pour sa solide expertise en architecture de solutions, notamment dans le cloud, les données, la recherche et l’intelligence artificielle, ainsi que pour sa compréhension pratique de l’intelligence artificielle générative, du RAG, de la recherche sémantique et des modèles de langage.
- Il est connu pour sa capacité à concevoir et intégrer des solutions technologiques complexes, à tirer parti de différentes sources de documents et d'applications et à appliquer les meilleures pratiques en matière de sécurité, de gestion des identités et de protection des données.
- Démontre une grande capacité d’analyse et de synthèse, lui permettant d’évaluer les compromis entre innovation, coût, risque et exploitabilité des solutions, tout en transformant les expériences en capacités fiables et concrètement utiles.
- Il est connu pour son leadership technique, sa curiosité, son esprit collaboratif et sa capacité à soutenir les équipes dans l’adoption de nouvelles technologies et le développement de leur expertise.
- Possède une expérience pertinente en architecture de solutions, données, recherche ou intelligence artificielle, ainsi qu’un baccalauréat en informatique, génie logiciel, science des données ou dans un domaine connexe. Une combinaison équivalente de formation et d'expérience peut également être envisagée.
- Avoir un niveau avancé de français et d’anglais intermédiaire, puisque la personne devra communiquer par téléphone et par courriel avec les fournisseurs de solutions technologiques unilingues anglophones sur une base mensuelle.

Les connaissances et l'expérience suivantes sont des atouts

- Expérience avec les services Azure liés à l’intelligence artificielle, à la recherche ou aux données.
- Connaissance des bases de données vectorielles et des graphiques de connaissances.
- Expérience avec des frameworks de développement comme Semantic Kernel, AutoGen, LangChain ou des technologies comparables.
- Expérience avec Microsoft 365, SharePoint, GitHub ou Azure DevOps en tant que sources de connaissances.
- Expérience en analyse ou modernisation de systèmes patrimoniaux.
- Expérience dans le secteur financier ou dans un environnement réglementé.

Milieu de travail et avantages

- Un environnement de travail où l’apprentissage et le développement se fondent dans une quête collective d’excellence

- L’intelligence artificielle est entre les mains de tous, augmentant votre efficacité personnelle et stimulant la croissance de l’organisation.
- Un environnement sain, sûr, équitable et inclusif où le potentiel peut être librement exprimé et développé
- L’opportunité de travailler dans un environnement de travail hybride, soutenu par la flexibilité et l’accès à des espaces de travail inspirants et innovants.

Avantages sociaux

- Protection collective modulable
- Régime de retraite concurrentiel
- Possibilité de participer à un régime d’achat d’actions
- Vacances et journées consacrées au bien-être ou au développement personnel
- Accès à des services de télémédecine
- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Programme donnant accès à du mobilier ergonomique
- Prime liée au rendement
- Réductions sur les produits iA
- Autres avantages

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière, où votre talent compte vraiment!

Candidature

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler – votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.