Agent(e) en assurance de dommages

Industrielle Alliance, Assurance auto et habitation inc.

Lieu principal · Québec, Québec

Autres lieux de travail possibles · Montréal, Québec

Bureau · 1080, Grande Allée Ouest

Domaine d’activité · Ventes Directes Non-vie - Particuliers

Statut affiché · Emploi permanent

Horaire · Temps plein

Adresse(s) indiquée(s) · 1080, Grande-Allée Ouest, Québec, Québec / 1981 McGill College, Montreal, Québec

Publié le 17 novembre 2026 · Poste JR10028480

Postuler avant le 22 février 2027

Agent d’assurance dommages – Prenez les devants avec nous

Lieu : Province de Québec (toutes les régions)

Vous souhaitez utiliser votre talent pour un employeur qui privilégie ses clients autant que ses employés ? En tant qu’agent d’assurance de dommages individuel (auto et habitation), vous aidez nos clients à mieux comprendre et à assurer les meilleures protections et services possibles pour eux.

Nos prochaines cohortes de formation (*voir plus d’informations ci-dessous)

- Sans licence : 22 février 2027
- Entrée en fonction avec permis de l’Autorité des marchés financiers (AMF) en assurance de dommages · 16 avril 2027.

Responsabilités

En tant qu’agent d’assurance de dommages, vous êtes la première personne vers qui nos clients se tournent. Votre rôle est de :

- Établir un contact personnalisé avec les clients et créer un climat de confiance favorisant la vente de contrats d’assurance auto et habitation.
- Suivez les politiques de souscription de l'entreprise.
- Utilisez votre talent pour augmenter la rétention de nos précieux clients.
- Offrir un service de conseil de qualité, axé sur les besoins réels des clients.
- Collaborez avec vos collègues dans un environnement dynamique et motivant.

Milieu de travail et avantages

- Salaire d'entrée: à partir de 53 300 $ / an
- Modèle de travail hybride
- Assurance collective complète, y compris dentaire, accès à la télémédecine et à un compte de bien-être
- Régime de retraite à prestations déterminées

- Soutien aux employés et à leur famille par un programme d’aide
- Rabais exclusifs sur nos produits iA (assurance auto, assurance habitation, et bien plus encore)
- Programme de congés payés très avantageux (jours fériés + jours de bien-être)
- Équipement de travail moderne et ergonomique
- Et un lieu de travail inclusif où chaque personne compte!

En tant qu’organisation apprenante, iA investit dans le développement continu de ses agents, favorisant l’apprentissage, le partage des connaissances et l’adaptation aux réalités changeantes du domaine de l’assurance.

Vous n’avez pas votre licence AMF ? Obtenez 8 semaines de formation rémunérée pour vous préparer aux examens!

Profil recherché

- Aime aider les gens et crée facilement un climat de confiance
- Communiquer clairement, avec empathie et professionnalisme
- Fait preuve de rigueur, d'organisation et d'une bonne gestion du stress
- S’adapte facilement et aime apprendre
- a un intérêt à vendre
- Aime travailler en équipe

Profil recherché

- Diplôme d'études secondaires avec 3 ans d'expérience sur le marché du travail

OU

- Diplôme d'études collégiales (ou niveau supérieur)

OU

- Reconnaissance d’un diplôme obtenu hors Québec (MIFI ou WES)

Postulez maintenant et prenez les devants dans votre carrière. Vous hésitez à prendre les devants dans votre carrière avec nous ?

Chez iA, nous croyons au potentiel et à la diversité des expériences. Si ce rôle vous inspire, osez postuler – votre place peut être avec nous et nous voulons vous connaître!

Vous souhaitez en savoir plus ? Devenez agent d'assurance de biens personnels

Profil d’iA Groupe financier

Selon le profil de l’employeur joint à l’annonce, iA compte plus de 10 000 employés. Plus de 5 millions de clients et 50 000 représentants lui ont fait confiance pour l’assurance, l’épargne et la gestion du patrimoine. Le groupe indique gérer plus de 235 milliards de dollars d’actifs et jouer un rôle important dans les services financiers au Canada et aux États-Unis.

Fort d’une histoire de plus de 130 ans, iA associe sa capacité à innover au soutien accordé à chaque membre de ses équipes et à la présence de dirigeants reconnus dans son secteur.