Millwright - Afternoon Shift

Magna Exteriors Inc.

Vaughan, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 11 novembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Position ouverte immédiate

Qualifications

- Doit avoir un certificat Millwright
- Doit avoir un certificat de collège ou école technique; ou cinq ans d'expérience et / ou de formation; ou une combinaison équivalente d'études et d'expérience.
- Capable de lire les plans et les dessins schématiques pour déterminer les procédures de travail
- Excellente connaissance de l'hydraulique, de la pneumatique et des procédés mécaniques
- Capacité à résoudre des problèmes pratiques et à faire face à diverses situations concrètes liées à des problèmes mécaniques / d'entretien
- Capacité à interpréter une variété d'instructions fournies par écrit, oralement, sous forme de diagramme ou d'horaire
- Physiquement en forme et capable de soulever jusqu'à 50 lbs.

Qualifications supplémentaires

(Facultatif) - Préféré mais non requis

- Licence de grue aérienne
- Licence chariot élévateur
- Expérience de la fabrication automobile de niveau 1

Principales t ches et responsabilités

- Salaires: 38 $ - 40 $ par heure

- Responsable de l'entretien des presses, laminoirs, machines de moulage et autres équipements de production
- Responsable de la réparation et de la lubrification des machines et autres équipements
- Démantèle les machines et déplace les machines et l'équipement selon les besoins
- Assemble et installe des équipements tels que des arbres d'entraînement, des convoyeurs, etc.
- Assemble des machines, des taches, des soudures, des rivets ou les fixe autrement à la fondation ou à d'autres structures
- Fonctionnement de l'équipement de la salle d'outils
- Soudure et fabrique les articles nécessaires
- Doit être capable de faire des heures supplémentaires lorsque nécessaire et prêt à aider lorsque nécessaire selon les demandes des clients
- Doit être organisé et nettoyer la zone et l'équipement à la fin du quart
- tre capable de communiquer les problèmes / problèmes au superviseur ou au gestionnaire
- Bonnes compétences en communication anglaise (écrite et verbale)
- Compétences mathématiques de base
- Capacité de calcul du ratio et du pourcentage

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.