Mould Maker

Magna Exteriors Inc.

Concord, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 29 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 24 décembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna Exteriors conçoit et fabrique des éléments extérieurs légers pour les voitures, les camions commerciaux et d’autres applications industrielles. La gamme comprend les hayons et autres systèmes d’accès, les systèmes modulaires, les habillages extérieurs, les carénages et autres modules avant, ainsi que l’aérodynamique active. Le groupe, reconnu à l’échelle mondiale pour ses innovations, accompagne les constructeurs depuis le choix des matériaux et la conception jusqu’à la fabrication et à l’assemblage.

Responsabilités du poste

Salaire: 24.00 (JR) - 39.00 (Licencié)

- Assembler et tester des moules selon Tycos et les spécifications du client
- Montage et repérage des composants et du noyau à la cavité avec une grande précision
- Systèmes de fils et de canaux chauds
- Le soudage TIG des principaux composants est un atout
- Capacité à planifier et organiser un flux de travail efficace pour les tâches assignées
- Doit documenter toutes les discussions avec les clients (à des essais et des services hors site), y compris les instructions, etc.; Recueillir ou transmettre des informations au client avec ou sans la direction; sur ou hors site
- Utiliser le processus de non-conformité pour fournir une documentation précise et détaillée de tous les problèmes, non-conformités ou contraintes qui causent des reprises ou des retards d'outils et comprendre pourquoi cela s'est produit
- Capacité et volonté de voyager en Ontario et à l’étranger, au besoin, pour appuyer le client, sa formation, ses analyses comparatives ou ses recherches
- Interagir efficacement avec l'ingénierie, la planification, l'usinage et la gestion
- Maintenir la confidentialité et l'intégrité
- Aider à la mise en œuvre de plans pour contrôler et maintenir la sécurité, la qualité, 5S, le coût et l'efficacité pour les zones assignées
- Formation croisée dans d’autres départements/sous-départements pour améliorer les compétences, offrir une flexibilité de planification et soutenir la durabilité globale de Tycos

Éducation

- Diplôme de 12e année exigé.
- Diplôme d'études collégiales dans un domaine commercial ou technique, ou expérience équivalente, un atout
- Le certificat d'outil et de moule 431/430 est un atout

Expérience

- Minimum 4 ans d'expérience dans un poste de fabricant de moules
- Expérience dans l'industrie automobile un atout

Compétences

- Connaissance approfondie des pratiques, des normes et des attentes en matière de fabrication de moules
- Compétences organisationnelles et de gestion du temps bien développées
- Forte aptitude mathématique et mécanique
- Bonne connaissance des logiciels NX et GSS
- Bonne connaissance de Microsoft Office - Word, Excel, ÉQUIPE, Outlook
- Connaissance approfondie de la moisissure Construire des normes et des attentes
- Solides compétences en leadership avec la capacité d'encadrer, de mentorer et de construire des équipes efficaces
- Solides compétences interpersonnelles
- Bonne capacité d’écoute, de communication verbale et écrite
- Capacité à construire un petit outil (3’x3’)

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.