Engineering Coordinator - Process

Magna International Inc. · Cosma International

St. Thomas – Formet, Ontario, Canada

1 Cosma Court, St. Thomas, N5P 4J5

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 octobre 2026

Candidatures jusqu’au 31 octobre 2027

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Cosma combine son expertise en conception de produits, en outillage et en procédés de fabrication pour proposer des solutions légères et innovantes de carrosserie, de châssis et d’ingénierie à une clientèle internationale.

Responsabilités du poste

FORMET fait partie de Magna International, fournisseur mondial de véhicules automobiles de niveau 1, qui fournit une gamme complète de solutions de carrosserie, de châssis et d'ingénierie. Formet est l’un des plus importants employeurs du Sud-Ouest de l’Ontario qui fabrique des composants de carrosserie et de châssis pour les usines d’assemblage en Amérique du Nord. Notre installation de 1,2 million de pieds carrés comprend des processus d'hydroformage, de formation de rouleaux, d'estampage à chaud, d'assemblage robotique et de revêtement post-assemblage de pointe. Chez Formet, nous prenons soin les uns des autres et vivons selon la devise « Une équipe. Un formulaire. »

RÉSUMÉ DE LA POSITION : S'assurer que l'équipement répond aux exigences des clients en matière de sécurité, de qualité, de flexibilité et de débit, ou les dépasse. Établir des paramètres de processus et des exigences procédurales créant des freins et contrepoids à la conformité policière. Développer, analyser et mettre en œuvre des idées d’amélioration continue pour répondre aux besoins des clients à long terme et maintenir la rentabilité. La portée du travail comprend tous les équipements et outillages nécessaires aux systèmes de fabrication internes.

Cette annonce est destinée à combler les postes vacants.

Rémunération

- 84 062,76 $ - 101 961,78 $ CA Annuel
- Paiement hebdomadaire par dépôt direct.
- Heures supplémentaires (1,5x) après 44 heures travaillées.

Droit aux vacances:

- 2 semaines de vacances payées (3 semaines après 3 ans) + 4 jours fériés payés par l'entreprise + 2x 1 2 jours 15 jours par an.
- Possibilité de mettre vos heures supplémentaires en banque pour gagner jusqu'à 5 jours de congé payé supplémentaires (approuvés de la même manière que le temps de vacances) (27 heures x 1,5 40 heures).

- Prestations médicales et dentaires après 1 mois d'emploi.

Qualifications minimales

- Diplôme d'ingénieur ou combinaison équivalente de formation pertinente et d'expérience professionnelle applicable ou détenir un certificat de qualification dans un métier connexe.
- Doit avoir 2 ans d'expérience pertinente.

Qualification préférée

- Expérience en assemblage de soudures par points/MIG robotisées considérée comme un atout.
- PMP/ P.ENG. Certification considérée comme un atout.
- L’aptitude mécanique est considérée comme un atout.

Tâches et responsabilités

- Préparer des analyses cycle-temps et/ou des études de temps, pour faciliter l’équilibrage de ligne et optimiser les performances.
- Analysez les problèmes de données et de qualité des temps d'arrêt tout en travaillant avec une équipe multi-fonctionnelle pour générer et mettre en œuvre des solutions pour résoudre la cause première.
- Préparer des présentations techniques aux équipes d'ingénierie et de gestion.
- Examiner la faisabilité des modifications d'ingénierie axées sur les clients et l'interne, citer les impacts financiers du changement et éventuellement source, installer et mettre en service l'équipement à mettre en œuvre.
- Enquêtes de cause fondamentale de plomb pour des pannes de machine et des défauts de qualité.
- Générer la portée des documents de travail pour les nouveaux lancements de programmes, les ECN et les projets d'amélioration continue pour les fournisseurs.
- Travaillez avec plusieurs fournisseurs et intégrateurs pour concevoir et lancer de nouveaux processus de fabrication et d'assemblage, du concept au SOP et au-delà.
- Recherche, recherche et mise en œuvre de nouvelles technologies pour améliorer la sécurité, la qualité, la productivité et la réduction des coûts des processus de fabrication.
- Aider à mettre en place des exigences de maintenance préventive/prédictive.
- Établir, surveiller et contrôler la planification des délais, les budgets et les ressources pour les petits et grands projets, y compris les modifications techniques et la construction de nouveaux équipements pour les lancements de programmes.
- Voyage aux clients / fournisseurs pour enquêter sur les problèmes de qualité; processus de construction d'outillage et rachats.
- Préparer des rapports, des graphiques et d'autres documents requis pour les dossiers d'ingénierie et les projets.
- Coordonner et aider dans les activités pour atteindre avec succès les jalons de la qualité du client.
- Fournir une direction de conception de produit basée sur la fabricabilité de la pièce.

Avantages du personnel salarié

- Programme d’amélioration continue à l’échelle de l’usine : prime de 2025 1930 $.
- Magna versera chaque semaine un montant égal à 3 % des gains réguliers à votre épargne-retraite (programme MBC).
- Participation aux bénéfices versée au deuxième trimestre de chaque année (programme EEPPP).
- Correspondant GRSP.

- Assurance vie payée par la société et décès et mutilation accidentels (AD&D).
- Assurance vie collective facultative et assurance maladies graves pour soi et son conjoint.
- Chaussure de sécurité, lunettes de sécurité de prescription et bouchon d'oreille moulé sur mesure.
- BBQ d'entreprise, fêtes et événements d'entreprise.
- Initiatives de responsabilité sociale des entreprises - 6k pour la marche sur l'eau, soutenir les organismes de bienfaisance locaux (Hospice d'Elgin, Adopt a Family (12 au total), STEGH), Children's Health Foundation et bien d'autres).
- Programme Magna de reconnaissance des années de service.
- Cafétéria subventionnée avec des plats du jour, y compris des options végétariennes chaudes - nous sommes connus pour notre cafétéria incroyable! Café, jus et thé gratuits.
- Programme d'aide aux études.
- Réductions pour les employés : véhicules neufs, parcs d’attractions, etc.
- Conseil gratuit sur place.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.