Technical Product Owner, Digital Solutions

Magna Services of America, Inc. · Magna Corporate

126 Don Hillock Drive, Aurora, On, L4G 0G9, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 24 juin 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

À propos du groupe

Magna compte parmi les grands fournisseurs mondiaux de l’automobile. L’entreprise se spécialise dans les technologies de la mobilité, avec une équipe internationale axée sur l’innovation et l’entrepreneuriat. Elle conjugue plus de 65 ans d’expérience, une connaissance du véhicule complet et des gammes de produits complémentaires pour faire évoluer la mobilité dans un contexte de transport élargi.

Responsabilités du poste

Salaire: À partir de 110 000 USD et CA par an

Position immédiate et ouverte

Nous recherchons un Technical Product Owner (TPO) dans le domaine des solutions numériques, prenant principalement en charge le domaine de la garantie et de la qualité tout en faisant partie d'une organisation de produits numériques plus large et interdomaine.

Le rôle est responsable de la propriété technique et produit de bout en bout des produits numériques 2 3 en parallèle, principalement au sein de la garantie et de la qualité, avec la possibilité de soutenir également des produits dans d'autres domaines d'activité au fil du temps. Le Product Owner technique assure une orientation claire du produit, une cohérence architecturale et des données, ainsi qu’un alignement entre les objectifs commerciaux et l’exécution technique des applications, des pipelines de données, des intégrations, des analyses et des capacités émergentes activées par l’IA.

Cette position représente un passage de la livraison centrée sur le projet à la propriété durable et centrée sur le produit au sein de Digital Solutions. Le TPO travaille en étroite collaboration avec les parties prenantes de l'entreprise, l'architecture de solution, les équipes de plate-forme et les rôles de livraison pour maximiser la valeur commerciale à long terme, assurer des solutions évolutives et permettre une exécution fiable. En fonction de la configuration de l’équipe et de la maturité du produit, le rôle nécessite de la flexibilité pour soutenir la facilitation Scrum et certaines activités axées sur la livraison, permettant une gouvernance Lean, une prise de décision rapide et des résultats prévisibles sur plusieurs flux de livraison simultanés.

Vos responsabilités

Propriété technique et produit

Aligner, maintenir et gérer activement la vision et la feuille de route du produit en étroite collaboration avec les parties prenantes de l'entreprise, en assurant la cohérence entre les applications, les données et les intégrations.

Traduire les objectifs d'affaires en éléments prioritaires de l'arriéré fonctionnel et technique

Assurer une direction cohérente des produits à travers les applications, les pipelines de données, les intégrations et les analyses

Agir comme point unique de responsabilité pour « ce qui est construit et pourquoi »

Alignement technique et données

Assurer la cohérence technique et l'alignement architectural dans tous les secteurs de travail

Conduire l'alignement des modèles de données, de la sémantique métier et des définitions de qualité au sein du domaine

Possède et gère les compromis techniques en collaboration avec les équipes d'architecture et de plate-forme

Prévenir la fragmentation, la redondance et les optimisations locales

Backlog & Gestion de la valeur

Détenir et maintenir le carnet de commandes intégré, y compris

Fonctionnalités métier, Enablers techniques, Améliorations de la qualité des données, Dépendances architecturales et de plate-forme

Équilibrer la fourniture de nouvelles fonctionnalités avec la durabilité technique et l'évolutivité

Support de livraison et facilitation de Scrum (selon la taille et la configuration de l'équipe)

Faciliter les cérémonies Scrum (planification de l'empreinte, révisions, rétrospectives, stand-ups quotidiens)

Support de flux de livraison, de séquençage et de résolution de dépendance

Collaborer étroitement avec les rôles de livraison pour assurer une exécution prévisible

Qui sommes-nous?

Baccalauréat ou maîtrise en informatique, en science des données, en systèmes d'information ou dans un domaine connexe.

5 à 7 ans d’expérience professionnelle.

Propriété ou gestion de produits dans un environnement technique

Expérience de travail dans des environnements Agile / Scrum

L’exposition à l’échelle de l’entreprise et aux plateformes de données est un avantage important

Bonne compréhension des architectures de logiciels, de données et d'intégration

Vos qualifications préférées

Expérience dans la fabrication et la connaissance du domaine en garantie, qualité, est un avantage important.

Capacité à traduire les besoins de l'entreprise en une direction technique claire

Ce que nous offrons

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

En outre, nous vous offrons les avantages suivants du site

Un aperçu de nos avantages sera discuté pendant le processus de recrutement.

Sensibilisation. Unité.

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni

de handicap. L’identité de genre fait aussi partie des motifs mentionnés. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour faciliter la présélection des candidatures dans Workday et favoriser un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA aide les recruteurs à repérer les qualifications et l’expérience liées au poste. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale.

Les outils d’IA ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.