Program Manager

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale: 72 000 $ - 100 000 $

Responsabilités primaires

Gérer, surveiller et analyser les tâches, les activités et les coûts clés à travers les différentes phases du programme

Décrire le calendrier, surveiller et signaler (mensuellement) toutes les activités (internes et externes) d'un programme de la division en ce qui concerne :

Total des coûts/budgets du programme

Émissions en cours (programme total - ministère et fournisseur) d’un programme divisionnaire

Rapports de réunion

Fournisseurs

Coordination des responsabilités interfonctionnelles de l'équipe (internes et externes) pour les questions touchant les programmes de la division.

Implication dans les négociations clients

Propriété des programmes de la conception à la production. (« Du berceau à la tombe »)

Piloter les disciplines de l’APQP au sein de l’organisation

Diriger le CFT et tenir les membres de l’équipe responsables des échéanciers, du budget, etc.

Respecter ou dépasser le budget et améliorer la marge de contribution

Obtenir et présenter les mesures divisionnaires qui sont liées au programme spécifié au gestionnaire de programme principal.

Utiliser les plans de calendrier de la compagnie et du client, les plans d'activités de temps et de ressources, les listes des questions ouvertes du programme, le PDP et les rapports de réunion pour contrôler les activités de toutes les ressources affectées au programme de la division.

Interface avec les gestionnaires de projet, au besoin, sur les nouvelles occasions d'affaires liées au programme.

Fournir des conseils à la direction dans toutes les décisions liées au programme.

Fournir en temps opportun un encadrement, des conseils et des commentaires aux employés, ainsi que des commentaires sur les examens de rendement des membres du FTC affectés.

Toujours maintenir un comportement confidentiel et professionnel.

Travailler en toute sécurité en tout temps, y compris l'utilisation d'EPI (PPE).

Respecter les règles et politiques de l’entreprise telles qu’elles sont énoncées dans le manuel de l’employé.

Définissez SOW/SOR pour tous les nouveaux programmes.

Créer et développer les équipes fonctionnelles croisées

Respecter tous les engagements des clients et tous les jalons des clients

Maîtriser le CMS

Mettre à jour les leçons apprises

Gérer la progression de la production et des prototypes

Coordonner et réviser le forfait Lancement sans faute

Effectuer toutes les évaluations nécessaires de préparation au lancement

Effectuer d'autres tâches au besoin

Suivez les directives Mafact et MQS pour la division

Certains déplacements requis

Responsabilités en santé et sécurité

Effectue les inspections prévues sur le lieu de travail

Chercher et corriger les actes ou les conditions, en veillant à ce que toutes les règles et réglementations de sécurité et non-sécurité soient respectées.

Assurer le respect des normes de qualité et d'entretien.

Examiner et adhérer aux normes, procédures opérationnelles et politiques de santé et de sécurité, d’environnement et de qualité de Techform.

Répondre immédiatement aux éléments portés à son attention en ce qui concerne les dangers, les défauts ou les problèmes de non-conformité.

Comprendre et respecter les politiques qui interdisent la violence et le harcèlement au travail.

Participation au programme d'accident/incident, déterminer les causes profondes, les mesures correctives et le suivi pour assurer la réalisation.

En plus de ce qui précède, les fonctions comprennent celles précisées en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

Qualifications et compétences

Diplôme d’études supérieures en administration des affaires ou en ingénierie OU expérience minimale de 5 ans dans le domaine des dispositifs mécaniques de production à haut volume impliquant la connaissance de la fabrication, la représentation technique des fournisseurs avec les OEM.

Avantages offerts sur place

- Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée
- Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)
- Cinq jours et demi (5,5) de flotteurs rémunérés

- Avantages de santé étendus compétitifs
- Programme de jumelage REER collectif
- Plan de partage des bénéfices
- Déjeuners et événements d'appréciation d'équipe
- Programme de remboursement des frais d'études
- Culture d'amélioration et de développement continu

Présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’IA pour aider les recruteurs à examiner les premières candidatures dans Workday. L’outil sert à repérer l’expérience et les qualifications pertinentes pour offrir un processus équitable, cohérent et efficace. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche tranchent. Les données restent dans les systèmes sécurisés de Magna sous ses politiques de confidentialité et de protection des données, sans communication externe par ces outils.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.