Analyst, Customs

Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Newmarket, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 28 juillet 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale : 70 000 $ - 80 000 $ par année

Générale

Responsable en tant que propriétaire du processus et gestionnaire du processus de l'accord de libre-échange, qui comprend, sans s'y limiter, la sollicitation, l'examen des documents, le suivi des fournisseurs, les demandes de qualification de l'ALE des clients, la vérification et la fourniture des renseignements sur l'ALE des consommateurs dans le format requis par les clients.

Responsable en tant que responsable du processus et de la gestion des demandes des clients pour les informations relatives aux douanes et aux accords de libre-échange. Inclut, mais sans s'y limiter, les déclarations de CVL, les déclarations de valeur accumulée, l'analyse / l'achèvement de l'AALA, les affidavits du pays d'origine, les affidavis du fabricant.

Fournir un soutien technique et opérationnel aux entreprises du groupe, à la division et aux autres parties prenantes internes de Magna. Les parties prenantes internes comprennent, sans s'y limiter, les achats, les finances, les services juridiques, les ventes, la R & D, les gestionnaires de programme et l'ingénierie.

Soutenez les équipes et divisions fonctionnelles de Magna avec une analyse de l'impact des services pour aider à prendre des décisions d'approvisionnement, à établir des devis clients et à calculer les coûts au débarquement.

Responsable de la détermination de la classification tarifaire HTS pour les pièces de production et non de production. La responsabilité comprend la saisie de données dans la base de données « ORIGIN » et le maintien d’une justification intégrant les règles générales d’interprétation (GRI).

Tenir à jour et examiner périodiquement la base de données sur le classement tarifaire.

S'assurer que les exigences en matière de tenue de documents sont respectées pour le Canada, les États-Unis et le Mexique pour toutes les raisons de classement tarifaire et pour la sollicitation et la qualification en vertu d'accords de libre-échange.

Fournir un soutien opérationnel aux divisions MML, notamment, mais sans s'y limiter, les expéditions à main, les problèmes et retards d'expédition et la déclaration de l'état des expéditions et des mises à jour.

Responsable de la conformité commerciale du groupe de soutien sur les mesures, les audits douaniers et les examens douaniers internes.

Soutenir le gestionnaire de la conformité commerciale du groupe dans la gestion des relations avec les courtiers en douane et répondre aux demandes de renseignements sur les expéditions entrantes afin d'obtenir et de fournir des renseignements essentiels aux courtiers pour s'assurer que les plus hauts niveaux de conformité à l'entrée à l'importation sont respectés.

Faciliter les ajustements après l'entrée si nécessaire (remboursements et corrections).

Développer et maintenir de bonnes relations de travail avec chaque division.

Responsable en tant que propriétaire et gestionnaire des processus de CARM et de ses processus correspondants. Le processus comprend la surveillance de la mainlevée avant le cautionnement de paiement et le paiement en temps opportun des droits et taxes applicables à l'ASFC.

Surveiller mensuellement le CBP ACE américain pour s'assurer qu'il n'y a pas de demandes de renseignements des douanes qui auraient pu être manquées.

Travailler avec le gestionnaire de conformité commerciale du groupe pour répondre aux demandes de renseignements des douanes et à d'autres questions d'application des douanes ou d'autres organismes gouvernementaux.

Élaborer et maintenir des contrôles internes pour s'assurer que les divisions respectent les règlements douaniers canadiens, mexicains et américains, et qu'elles fassent preuve de diligence raisonnable et d'une supervision responsable en ce qui concerne les transactions impliquant les douanes canadiennes, mexicaines, américaines et internationales.

Préparer des rapports selon les besoins de la direction (division et groupe et Magna corporate).

Participez activement au Sommet annuel des douanes de Magna.

Cartographie des processus et maintien des procédures du département.

Surveiller et maintenir les obligations, garanties, permis et licences douaniers canadiens, américains et mexicains requis.

Effectuer d'autres tâches liées aux douanes non spécifiquement mentionnées, mais qui peuvent être requises de temps à autre.

Respecte les principes de la charte de l'employé Magna, des principes opérationnels de Magna, de la politique et des procédures de santé et de sécurité environnementales de Magna, des politiques de qualité MML, du processus d'exécution du programme et des protocoles commerciaux. Doit comprendre et respecter les lois et les cultures dans les pays où Magna mène des activités et des conformités Magna.

Les tâches et responsabilités supplémentaires sont assignées.

Responsabilité financi re

Doit comprendre et respecter les lois et les cultures des pays où Magna mène des activités et se conforme à Magna.

La participation aux questions financières consiste à fournir uniquement des données et/ou à formuler des recommandations.

Responsabilité de leadership

Pas de supervision directe des titulaires et/ou des unités de travail/départements.

Santé, sécurité et responsabilité environnementale

S'assurer que toutes les règles et réglementations de sécurité et non-sécurité sont respectées

Assurer le respect des normes de qualité et d'entretien

Examiner et respecter les normes, les procédures opérationnelles et les politiques de santé et de sécurité, d’environnement et de qualité de MML

Répondre immédiatement aux articles portés à son attention en ce qui concerne les dangers, les défauts ou les problèmes de non-conformité

Comprendre et respecter les politiques qui interdisent la violence et le harcèlement au travail

En plus de ce qui précède, les fonctions comprennent celles précisées en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

Éducation

Niveau d'études minimum 12e année

Dénomination de spécialiste certifié en douane préférée

Connaissances, compétences et compétence

Minimum 3 ans d’expérience dans un domaine lié à la douane et au commerce

Familiarisation avec les systèmes ERP (Baan, CMS, SAP et Trans4M etc.)

Excellentes compétences en communication

Joueur d'équipe

Compétences en gestion du temps

Orienté client (interne et externe)

Bonnes compétences écrites

Importation réglementaire des États-Unis et du Canada, expérience en matière de conformité commerciale à l'exportation

Compréhension complète des réglementations des douanes et de la protection des frontières (CBP) et de l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), y compris la connaissance de la classification douanière sous la liste tarifaire harmonisée des États-Unis et de l'AC

Connaissance des accords de libre-échange, des programmes commerciaux spéciaux, des programmes de retour de marchandises et de leurs exigences documentaires pertinentes

Comprendre les questions liées au pays d'origine et au marquage, les exigences en matière de tenue de dossiers et les programmes de report des droits

Volonté d’apprendre de nouvelles exigences réglementaires à l’intérieur et à l’extérieur de l’Amérique du Nord

Capacité à résoudre des problèmes

Excellentes compétences en matière de tableur

Conditions de travail

La majorité du travail est effectué dans un environnement de bureau standard avec un risque minimal ou des éléments nocifs.

Visites occasionnelles dans les installations de fabrication

Le travail exige de traiter des informations confidentielles et sensibles et des situations.

Le travail exige de gérer des situations stressantes

Permis de conduire valide requis

Exigences de voyage jusqu'à 10 %

Compétences de base

Soyez agile et adaptez-vous

Pensez stratégiquement

Agir de manière décisive

Champion Changer

Diriger l'équipe

Inspirer les autres

Pensez en haut et en bas - Comprendre l’entreprise

Prioriser les réalisations

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.