Advanced Quality Specialist

Techform, a Division of Magna Closures Inc. · Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting

Penetanguishene, Ontario, Canada

Temps plein · Poste permanent · Publié le 16 septembre 2026

Workday peut présenter l’annonce dans une autre langue selon la préférence d’affichage.

À propos de Magna

Magna offre du soutien, des ressources et des perspectives de carrière aux membres de ses équipes internationales. Le travail porte sur des technologies automobiles de pointe et s’inscrit dans un environnement dynamique où les responsabilités sont variées et les parcours professionnels peuvent évoluer.

Magna Mechatronics, Mirrors & Lighting développe des systèmes d’accès aux véhicules, de vision intelligente et d’éclairage perfectionné. Grâce à son expertise des systèmes, le groupe mise sur l’innovation, la sécurité et le design pour préparer les technologies de la mobilité.

Responsabilités du poste

Échelle salariale : 60 000 $ - 80 000 $

Responsabilités

Diriger, participer et approuver le processus d'approbation des pièces de production client (PPAP)

S'assurer que toutes les exigences du PAQP sont suivies et respectées à l'aide des jalons prévus (APQP).

Examiner les approbations gouvernementales requises et élaborer des normes d'inspection, le cas échéant

Mener des essais d'usine pour les changements d'ingénierie, les déplacements d'outils et les lancements de nouveaux programmes

Diriger la résolution de problèmes pour les problèmes de qualité de lancement (pré-SOP), y compris les méthodes 8D, 7-Step, 5-Phase, Is/Is Not et 6-Panneau

Participer aux examens de garantie, le cas échéant

Gérer le soutien sur le terrain pour le lancement de nouveaux modèles (pré-SOP) afin d’assurer un confinement efficace et la clôture en temps opportun des problèmes

Coordonner et participer aux revues de dessin internes et de fournisseurs

Préparer et maintenir des plans de contrôle conformément à MQS 7

Élaborer des matrices d'inspection et des instructions de réception

Élaborer des plans de validation de produit (PV), y compris les exigences de fiabilité et de confiance

Mettre en œuvre des plans de lancement sûrs pour les nouveaux programmes

Participer aux examens et aux approbations de l’EPGAP (PFMEA).

Vérifier la précision de la nomenclature lors du lancement du programme (BOM).

Faciliter les demandes de déviation des fournisseurs grâce à la fermeture

Coordonner la participation précoce des fournisseurs à la conception et aux achats

Assurer le respect des exigences du processus d'exécution de la plate-forme (PEP)

Préparer et présenter les évaluations de préparation au lancement (LRR)

Établir et approuver le calendrier PPAP du fournisseur avant les essais PV

Soutenir les constructions de pré-production

Effectuer la vérification des appareils d'essai PV et les examens de configuration

S'assurer que les pièces de test appropriées sont construites et livrées aux laboratoires d'essai

Examiner les tests en cours et les résultats post-test

Enquêtes sur les incidents de test de plomb (TIR) et réponses 8D

Effectuer des tests de validation annuels comme requis par les clients

Autres fonctions que peut lui confier le superviseur ou son représentant

Qualifications et compétences

Diplôme/certificat de collège communautaire.

3 à moins de 5 ans d'expérience professionnelle.

Achèvement d'un programme d'études postsecondaires en génie mécanique / qualité

Certification ASQC en tant qu'ingénieur qualité (CQE) préféré

Expérience automobile de niveau I préférée

Avantages offerts sur place

Une grande expérience de travail avec une main-d'œuvre diversifiée et dévouée

Une forte concentration sur la sécurité et la santé et le bien-être (réductions pour les membres de fitness)

Cinq jours et demi (5,5.)

Avantages de santé étendus compétitifs

Programme de jumelage REER collectif

Plan de partage des bénéfices

Programme de remboursement des frais d'études

Culture d'amélioration et de développement continu

Égalité d’accès et confidentialité

Magna valorise la diversité et offre l’égalité d’accès à l’emploi. Les décisions tiennent compte de l’expérience, des qualifications et des exigences du poste sans distinction, notamment, de couleur, d’origine, d’ascendance, de religion ou de convictions, de sexe ou de genre, d’orientation sexuelle, d’âge, de citoyenneté, d’état matrimonial ni de handicap. L’entreprise protège les renseignements personnels. Pour respecter le RGPD et les lois locales sur les données personnelles, elle déconseille de soumettre les candidatures par courriel.

Divulgation de la présélection assistée par l’IA

Magna peut utiliser l’intelligence artificielle pour aider à présélectionner les candidatures dans Workday. L’outil repère les qualifications et l’expérience liées au poste afin d’appuyer un processus équitable, cohérent et efficace.

L’IA appuie les recruteurs. Le gestionnaire et l’équipe d’embauche prennent la décision finale. Les outils ne communiquent aucune donnée de candidature à l’extérieur. Les renseignements demeurent dans les systèmes sécurisés de Magna et sont traités selon ses politiques de confidentialité et de protection des données.

La législation applicable peut donner aux candidats le droit de demander comment l’IA a contribué à la prise de décision.

L’équipe d’attraction des talents répond aux questions sur ce processus.